# OBSERVATOIRE **STATISTIQUE**

de la

# CLAUSE SOCIALE

# 2025

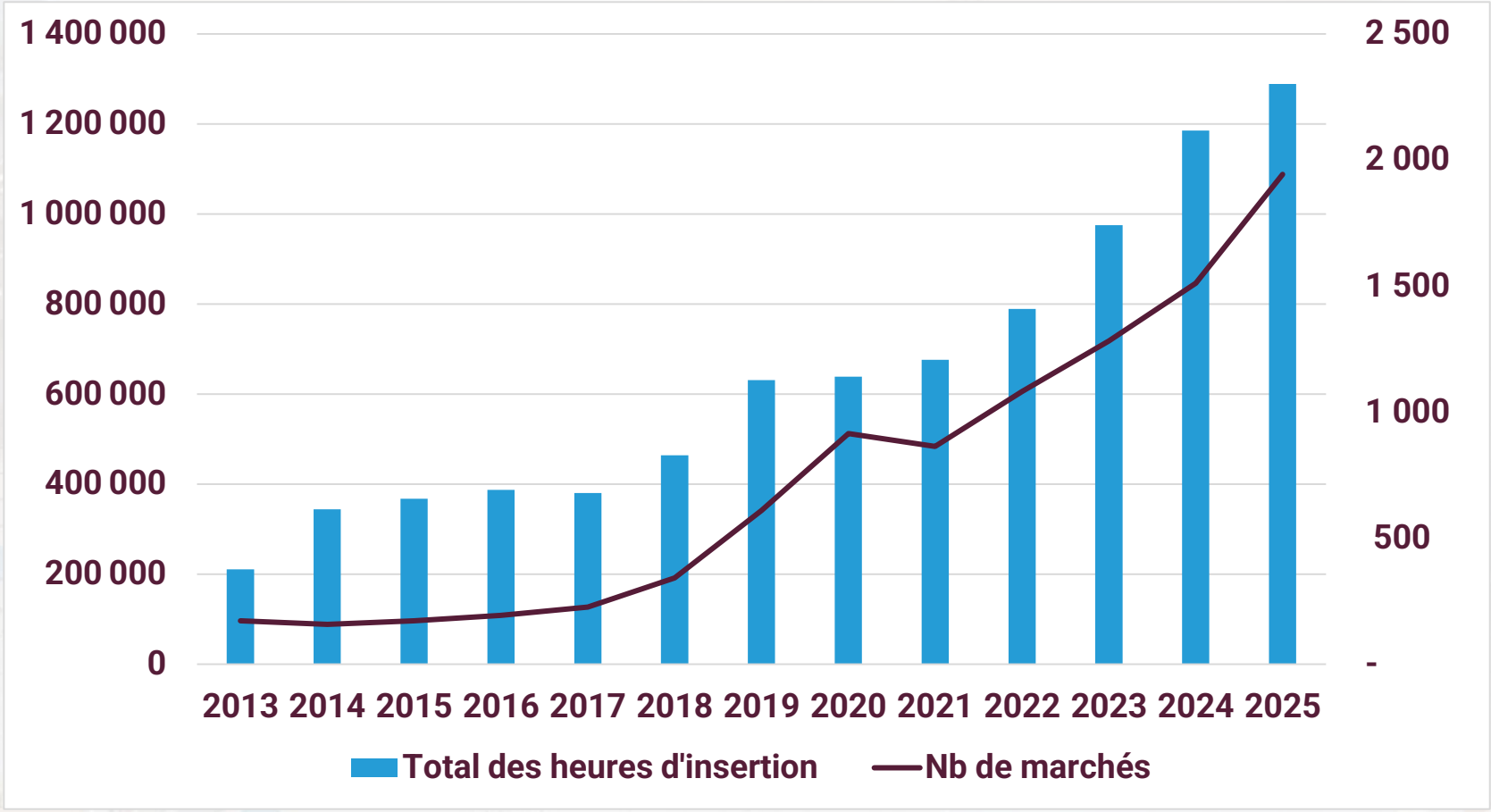
# CHIFFRES CLÉS 2025

Recueil et analyse des données des 6 équipes de facilitateurs de clause sociale de l'Hérault.

- **1 289 158** heures d'insertion (+ 9 %)
- **1 943** marchés clausés (+ 29 %)
- **108** acheteurs (+ 14 % )
- **3 859** bénéficiaires (+ 26 %)
- **615** entreprises (+ 28 %)

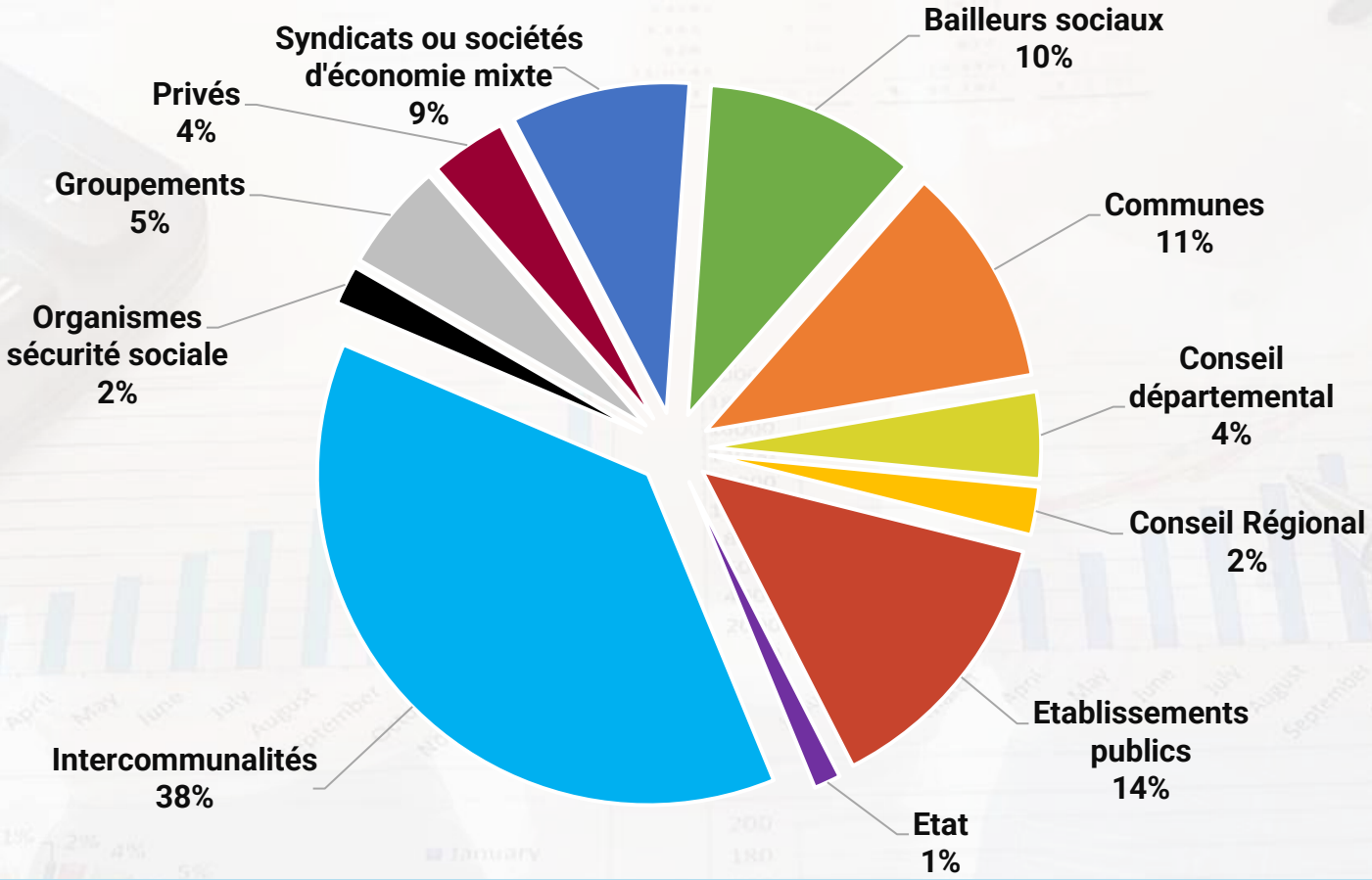


# Évolution du **nombre de marchés publics clausés et des heures d'insertion** depuis 2013




- En 2025, les engagements d'insertion fixés dans certains contrats publics ont été dépassés : dans l'ensemble, les entreprises ont réalisé près de 200 000 heures d'insertion supplémentaires.

# Répartition des heures d'insertion par **donneurs d'ordres** (2025)

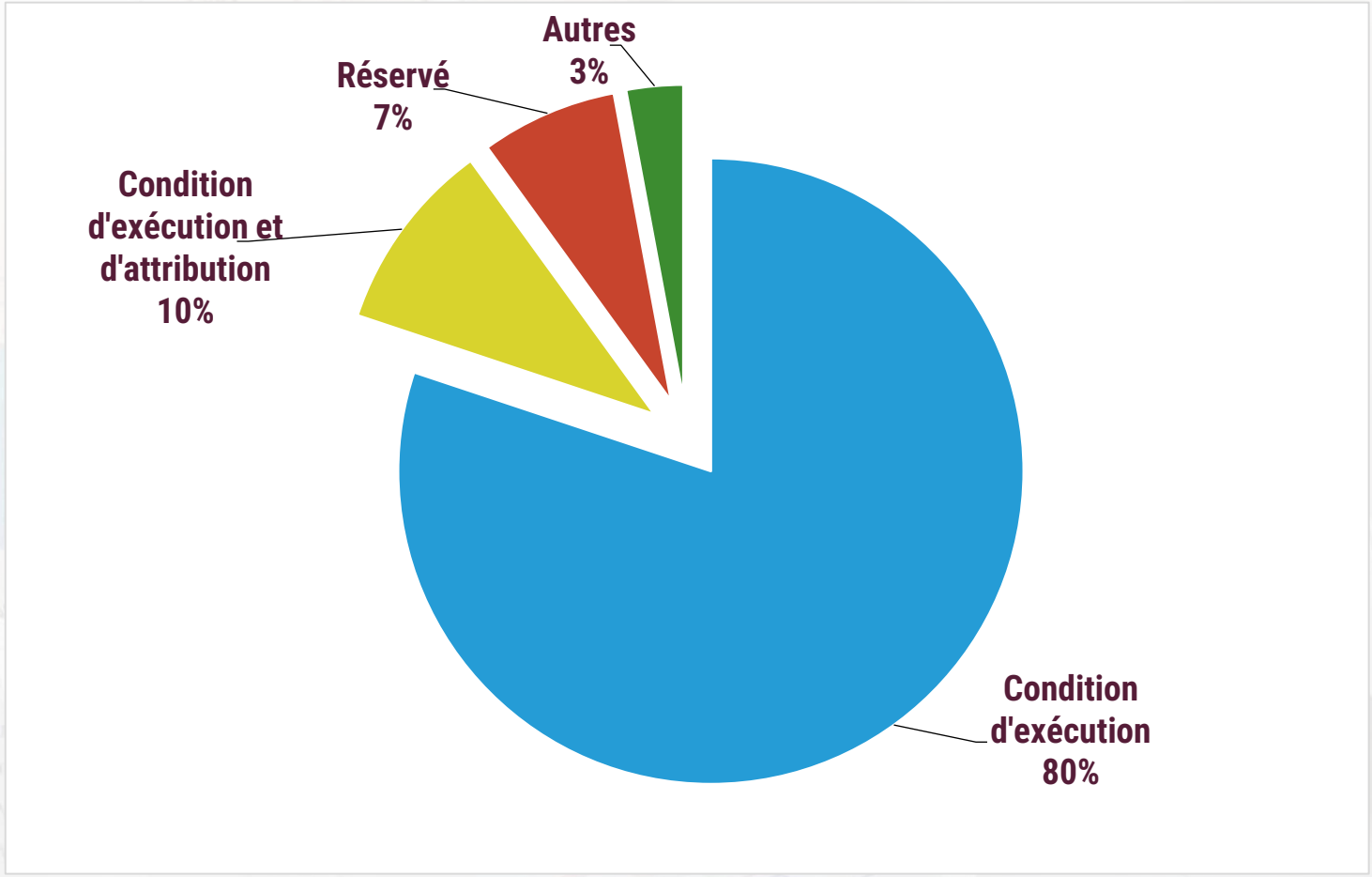



- Augmentation significative des heures d'insertion réalisées par les bailleurs sociaux (+33%) et les intercommunalités (+25%)
- Baisse des heures réalisées par le Conseil départemental (-38%)

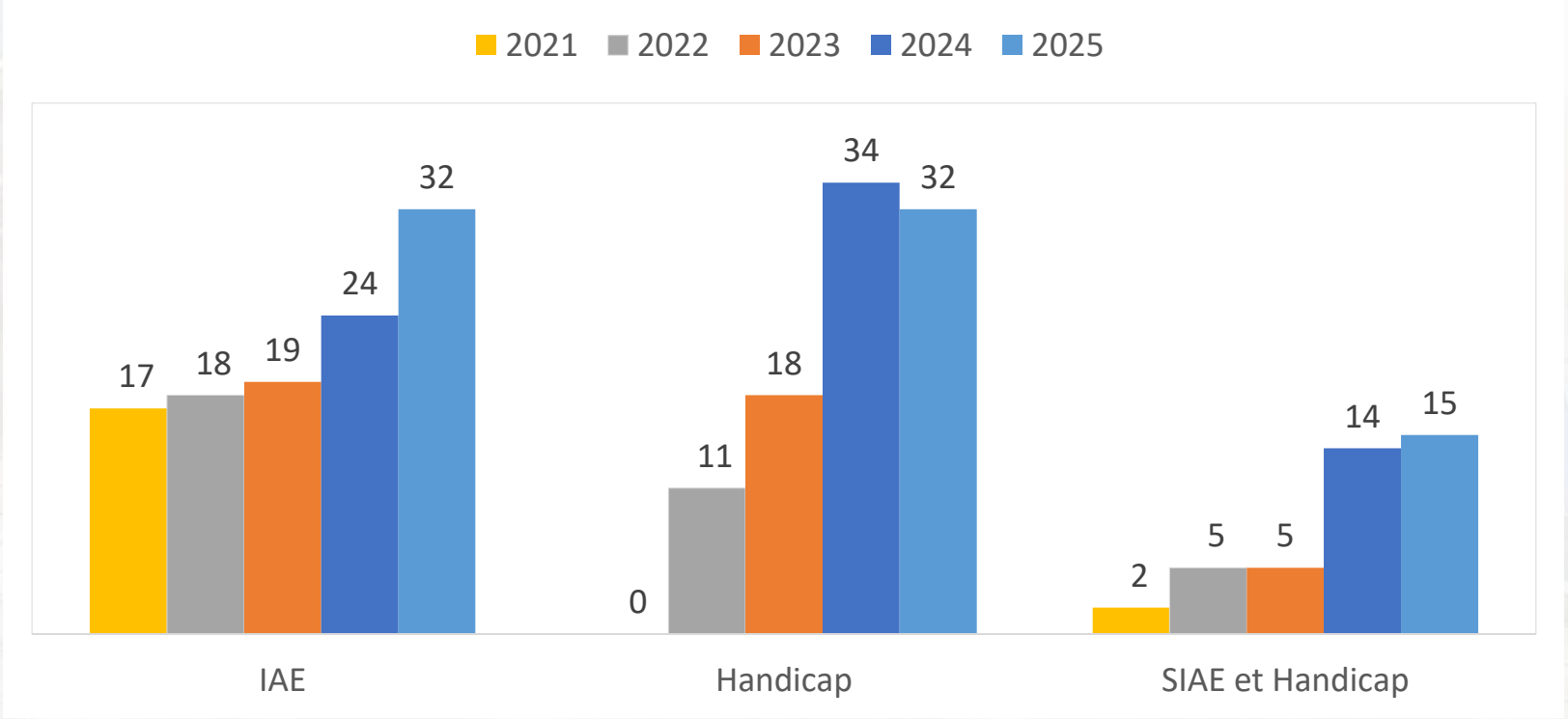
# Répartition des heures d'insertion par **article de clause sociale** (2025)

La répartition des heures reste sensiblement identique à 2024.

90 943 heures ont été réalisées sur des marchés réservés, soit une légère baisse de 3% par rapport à 2024.



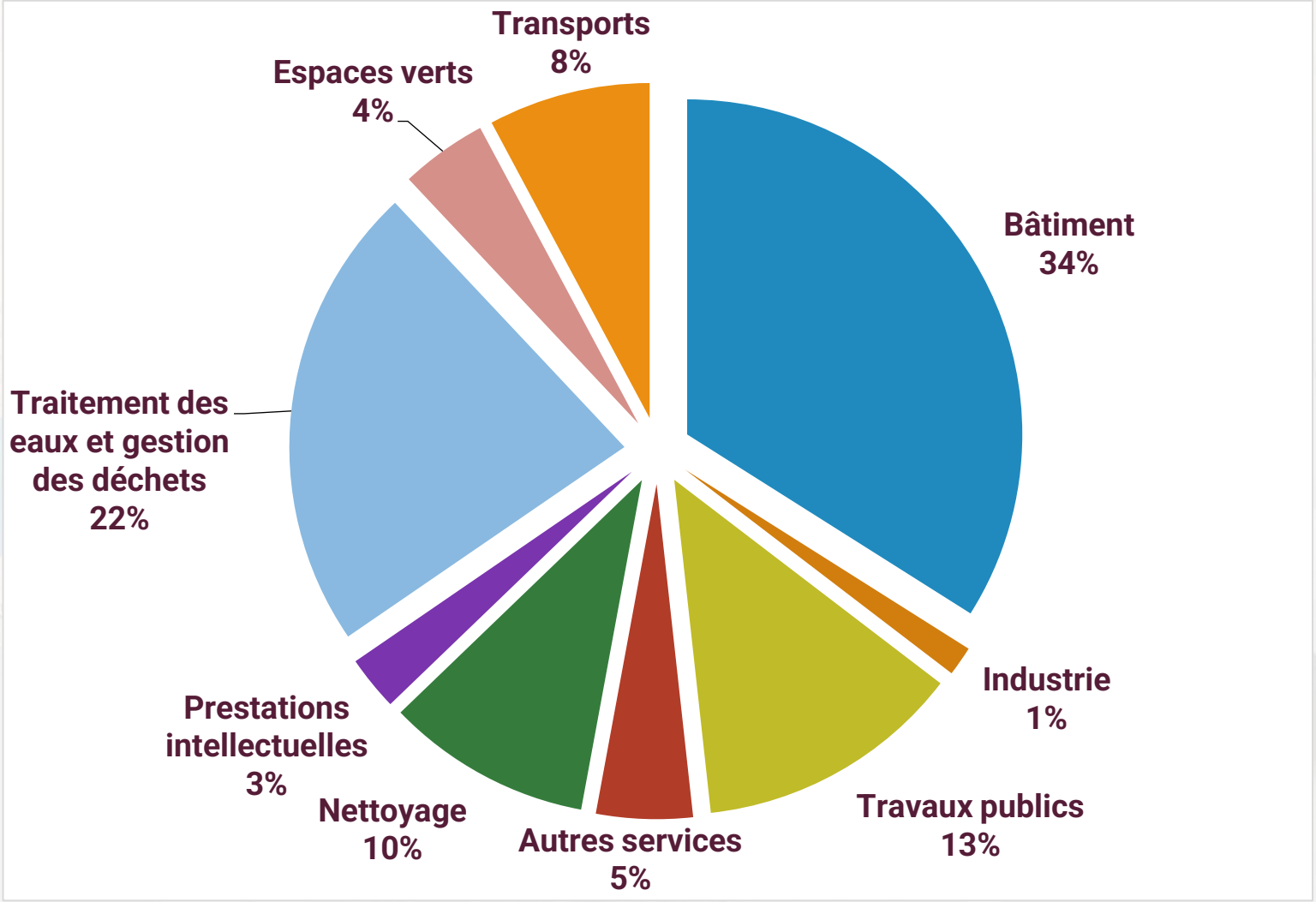
# Evolution du nombre de **marchés réservés** depuis 2021

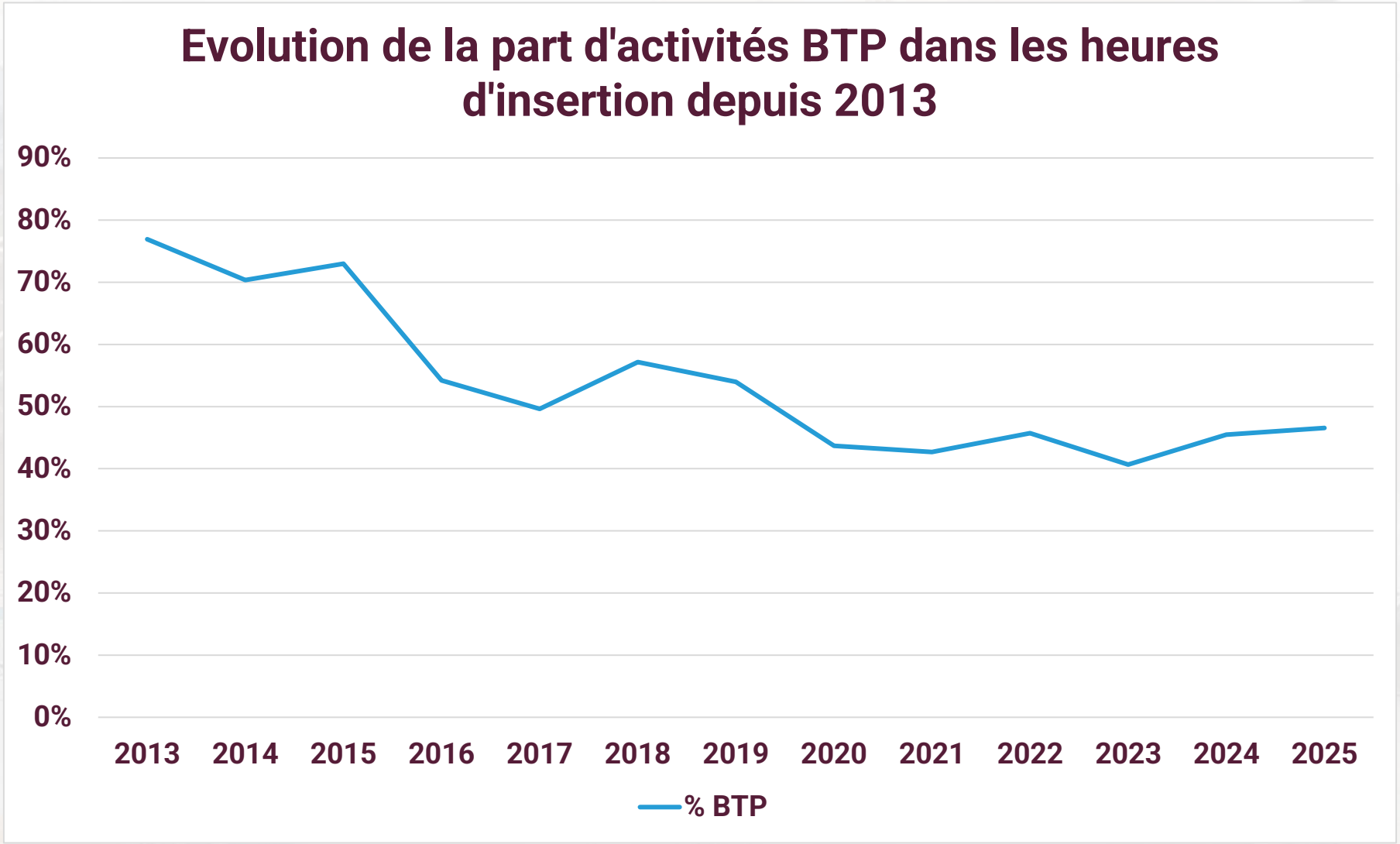



- Augmentation des marchés réservés IAE (+33%)

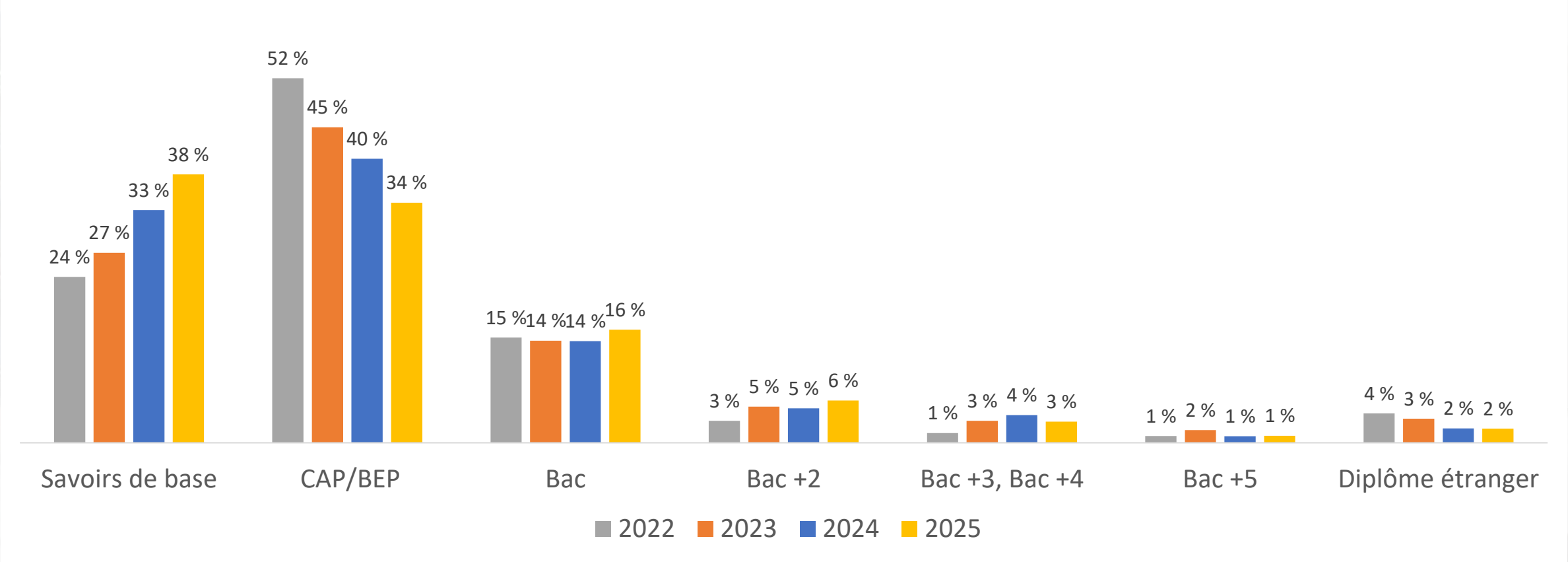
# Répartition des heures d'insertion par **secteur d'activité** (2025)

- Augmentation de la part des heures dans le BTP (+4%)
- Mise en valeur du secteur des transports depuis cette année



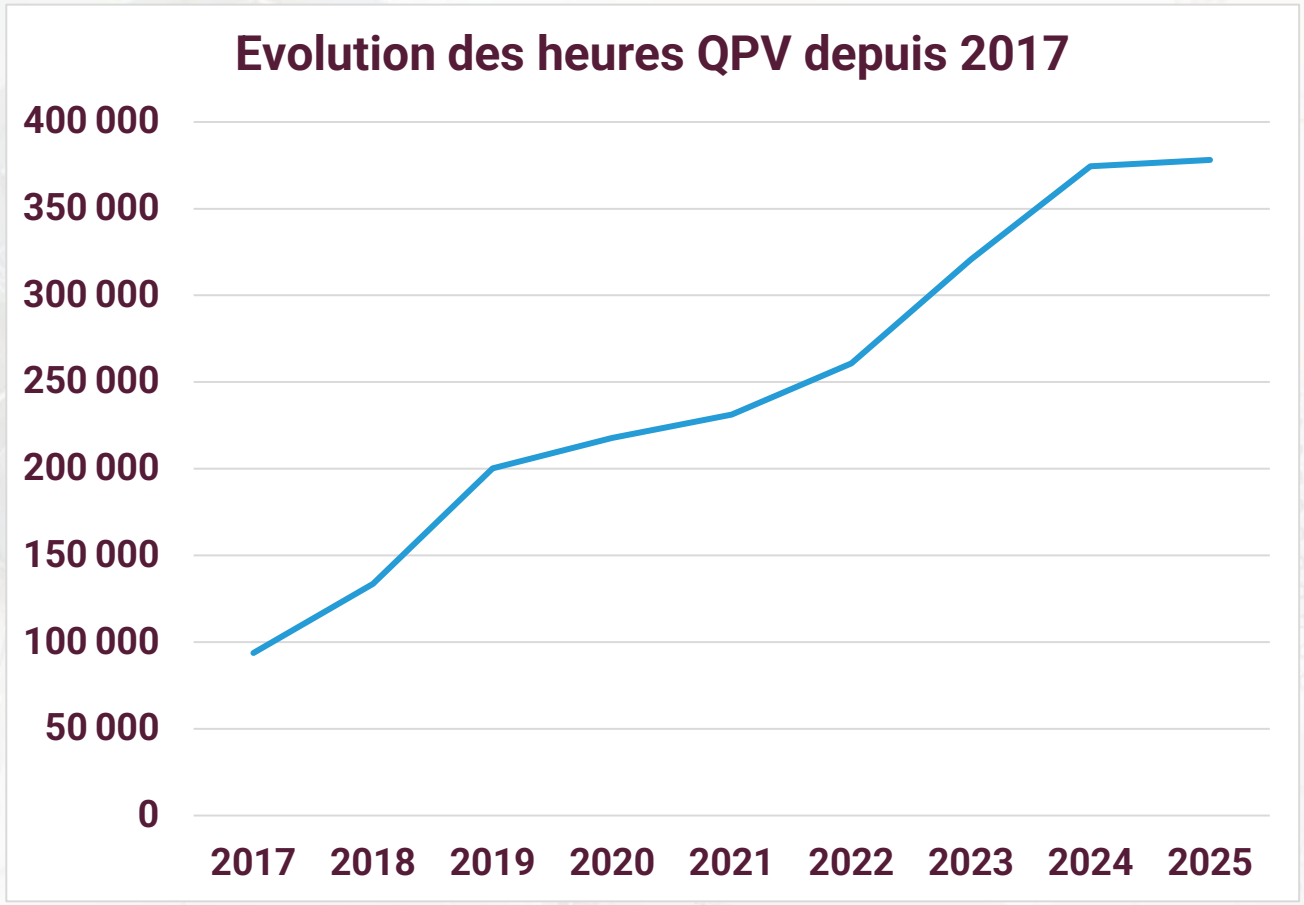

Evolution de la part d'activités BTP dans les heures d'insertion depuis 2013
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
2025
% BTP

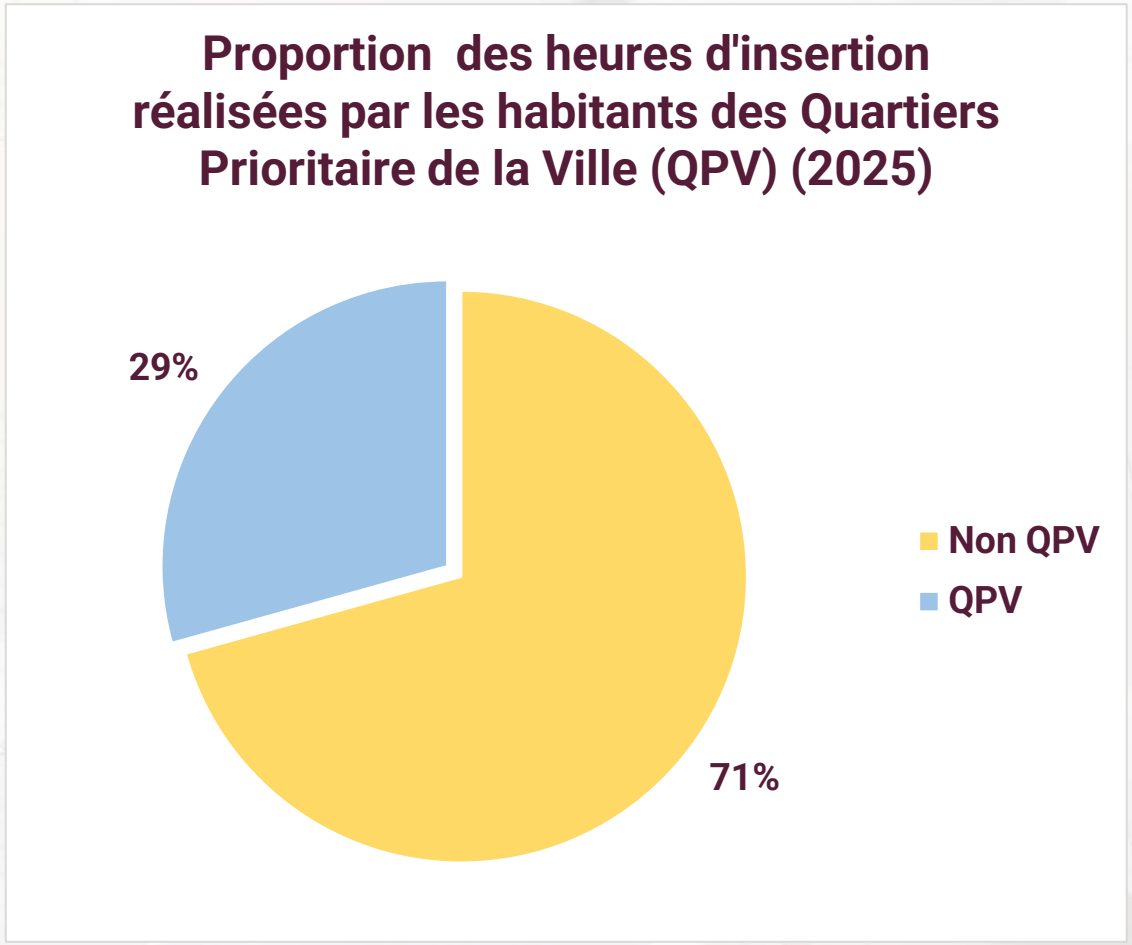
# **Niveau de formation des salariés** en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2025)




- Augmentation des heures réalisées par les personnes ayant uniquement les savoirs de base
- Pas d'évolution significative pour les heures réalisées par les personnes titulaires d'un diplôme universitaire

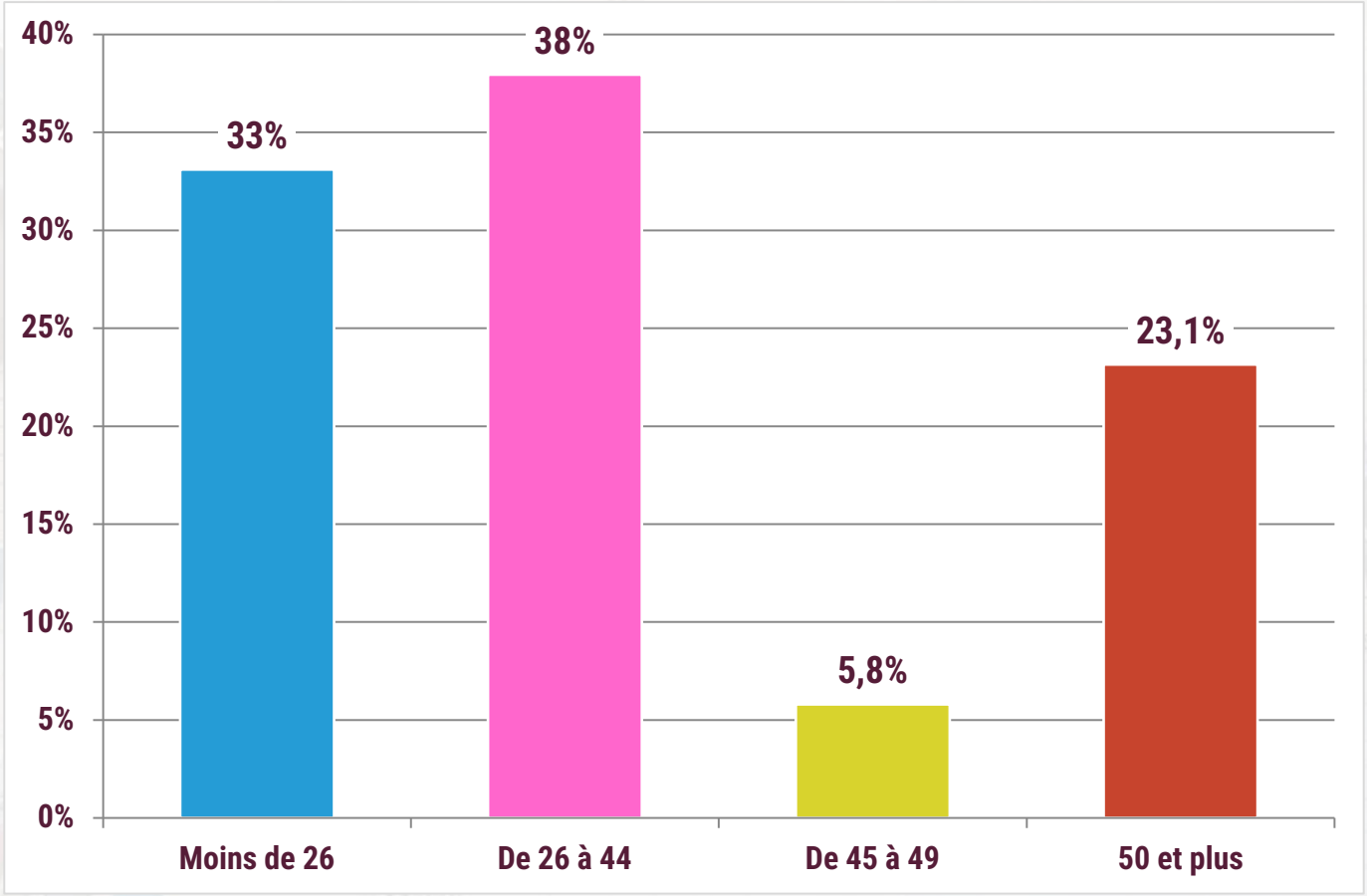
# **Évolution des heures QPV** depuis 2017



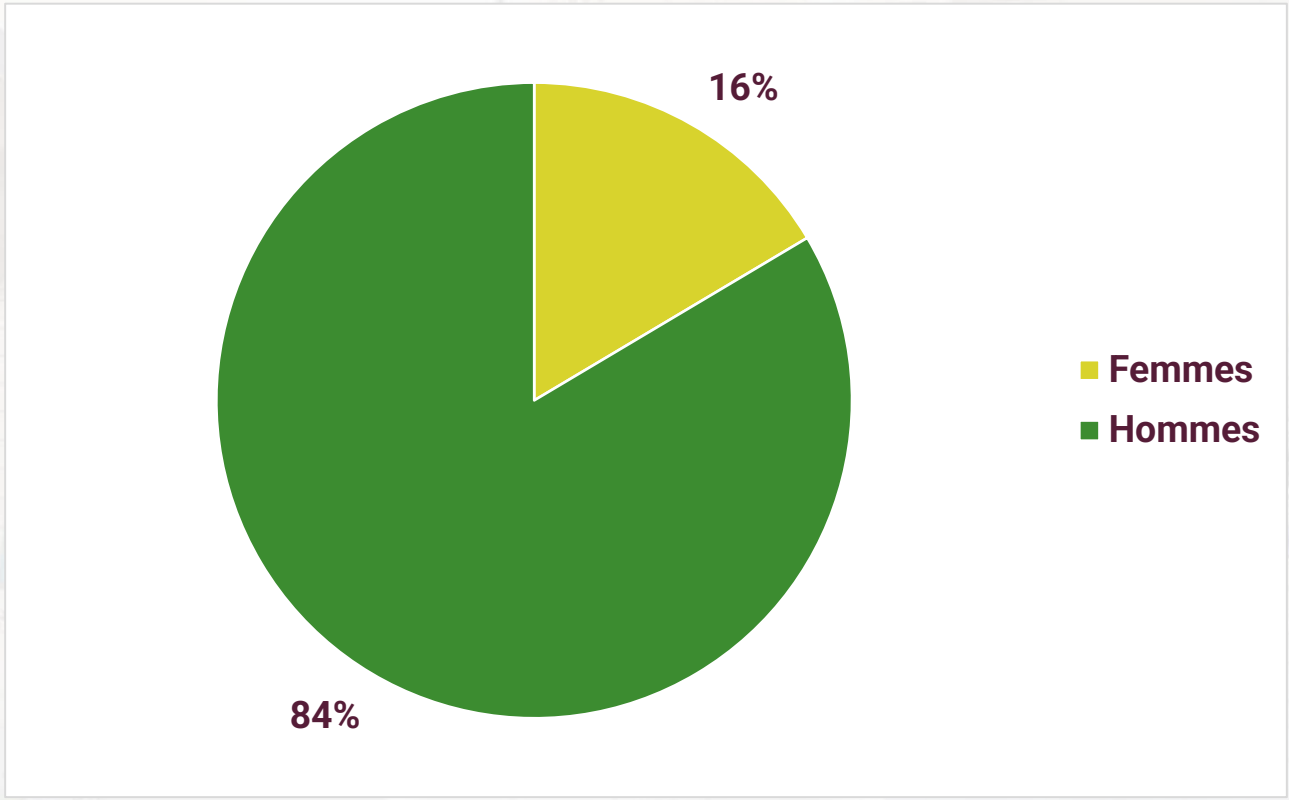

- Pas d'évolution significative par rapport à 2024.
- Près de 380 000 heures sont réalisées par des personnes habitants en QPV

# **Âge des salariés** en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2025)



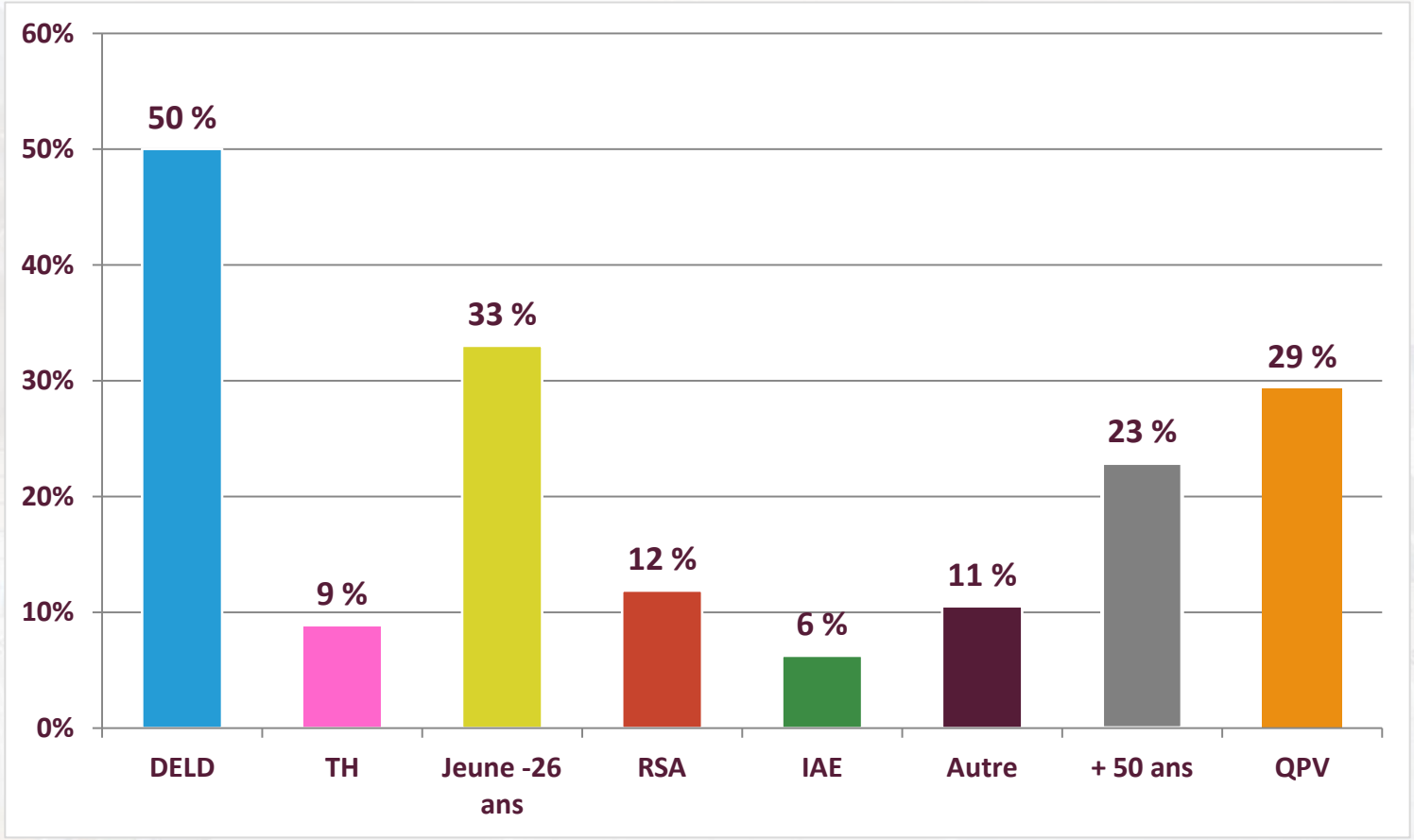

- Augmentation de 3,7 points des profils 50 ans et plus ( soit +30% d'heures réalisées par rapport à 2024)

# **Répartition du nombre de participant.e.s** par genre (2025)




- Légère diminution du rapport femmes / hommes en comparaison à 2024 (-3%)

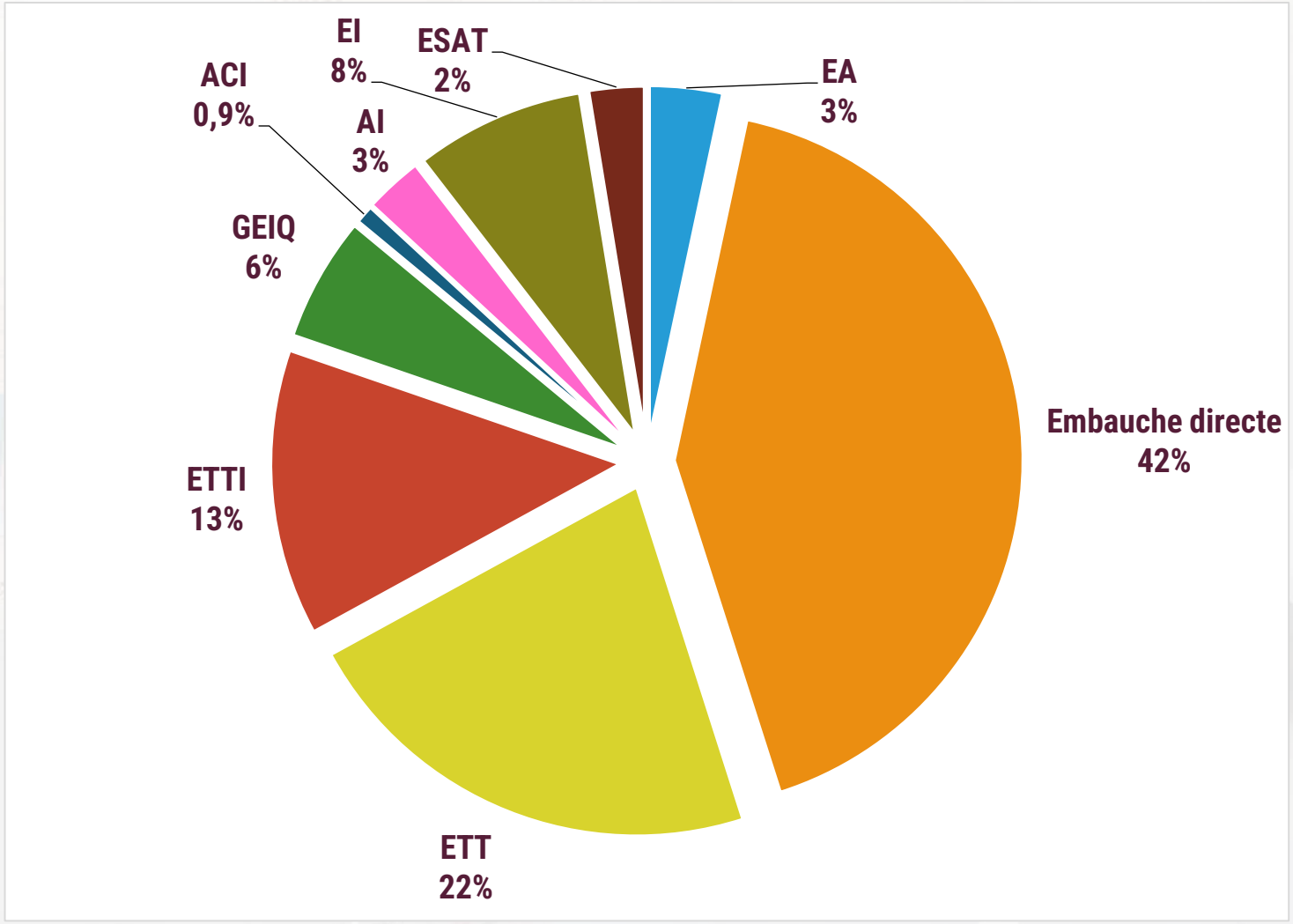
# **Profil des salariés** en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2025)




- Légère baisse de la part des profils -26 ans (- 4%) et augmentation des profils +50 ans (+3%)

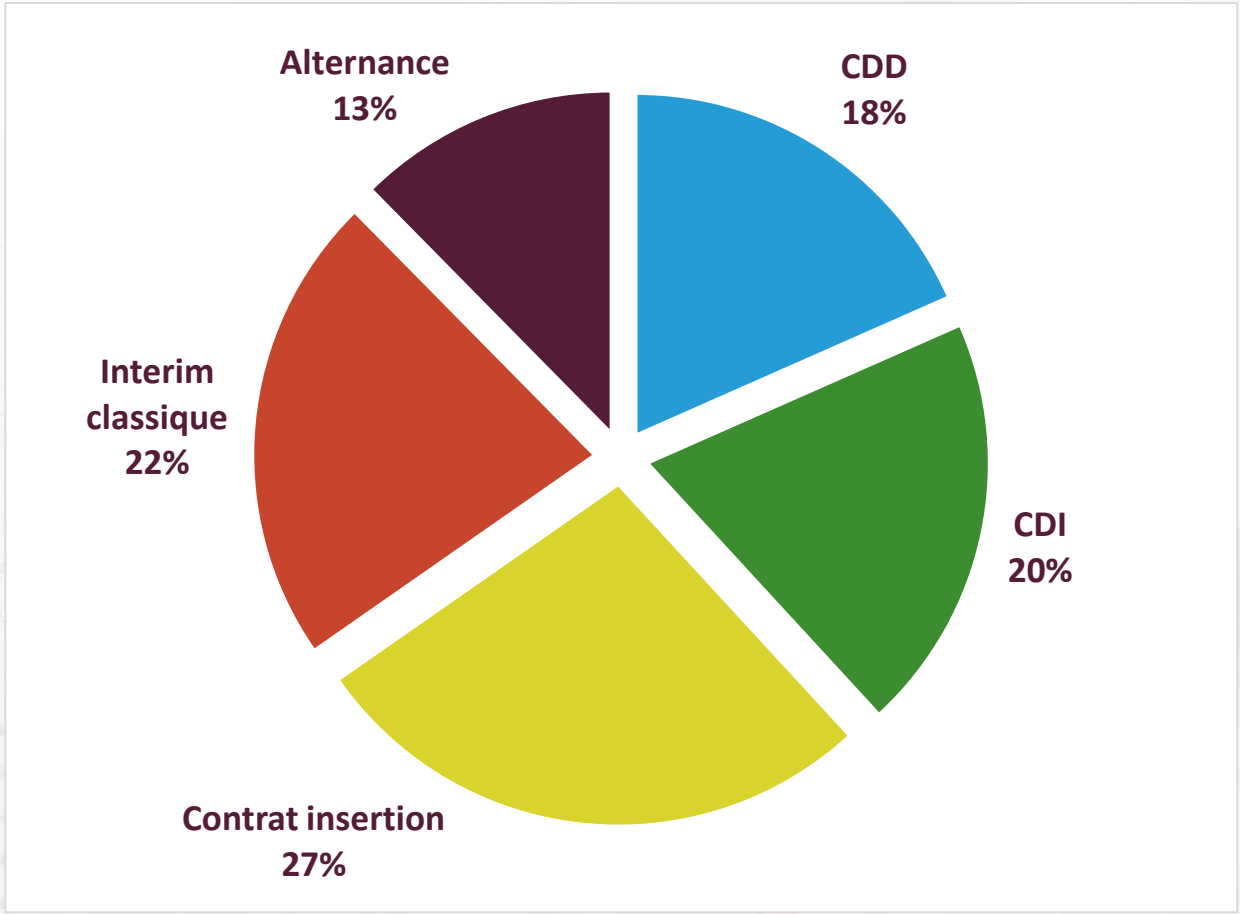
# Répartition des heures d'insertion par **mode d'embauche** (2025)

- 24% des heures se font par des SIAE (29 % en 2023) soit 318 041 heures
- Hausse de la part des heures réalisées par les ETT (+5%)

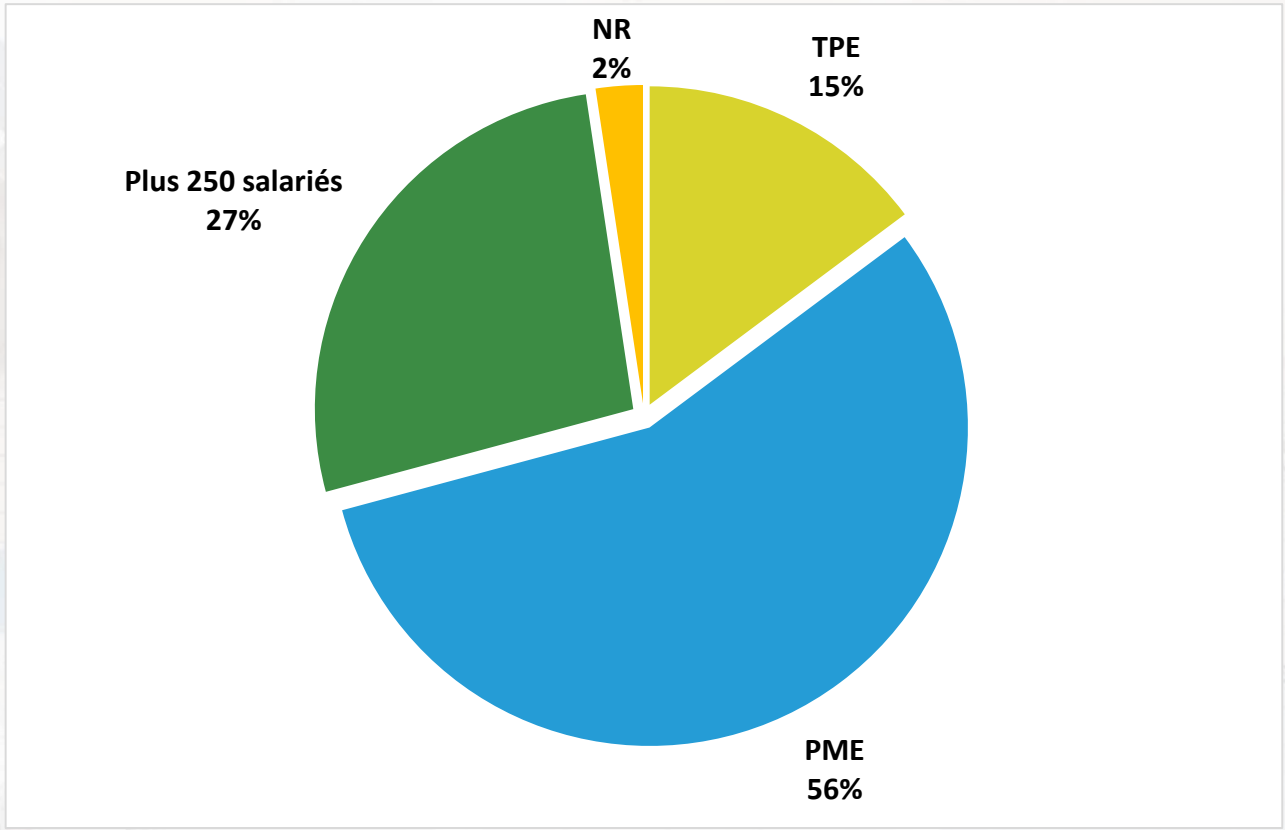


# Répartition des heures d'insertion par **type de contrat** (2025)

- Hausse de la part des heures réalisées par des contrats d'intérim classique (+4%)
- Baisse de la part des contrats d'insertion (-4%)

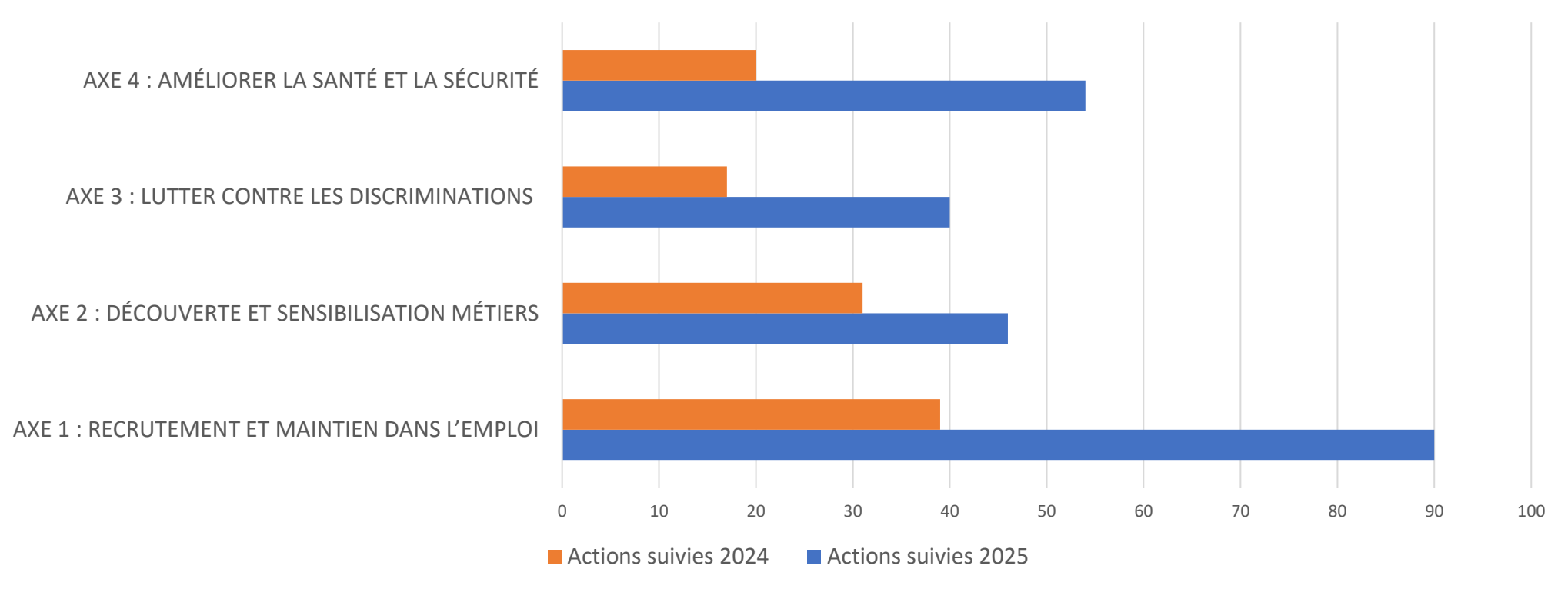


# Répartition des heures d'insertion par **entreprises attributaires** (2025)




- Diminution de la part des heures pour les PME par rapport à 2024 (-5%)
- 82 % des heures sont réalisées par des entreprises de l'Hérault.

# Axes mobilisés dans les plans de progrès (2025)




- Nombre d'opérations concernées par un plan de progrès : 41.
- Augmentation du nombre actions réalisées au total : 230 (soit +123 actions par rapport à 2024)

# Merci pour votre attention !

Pour l'équipe de la Mission Interinstitutionnelle Clause Sociale 34


**Xavier ANTOINE**
*Chargé de Mission*

Tel: 06-35-45-30-86
Email : contact@clausesociale34.fr
Site : www.clausesociale34.fr/