

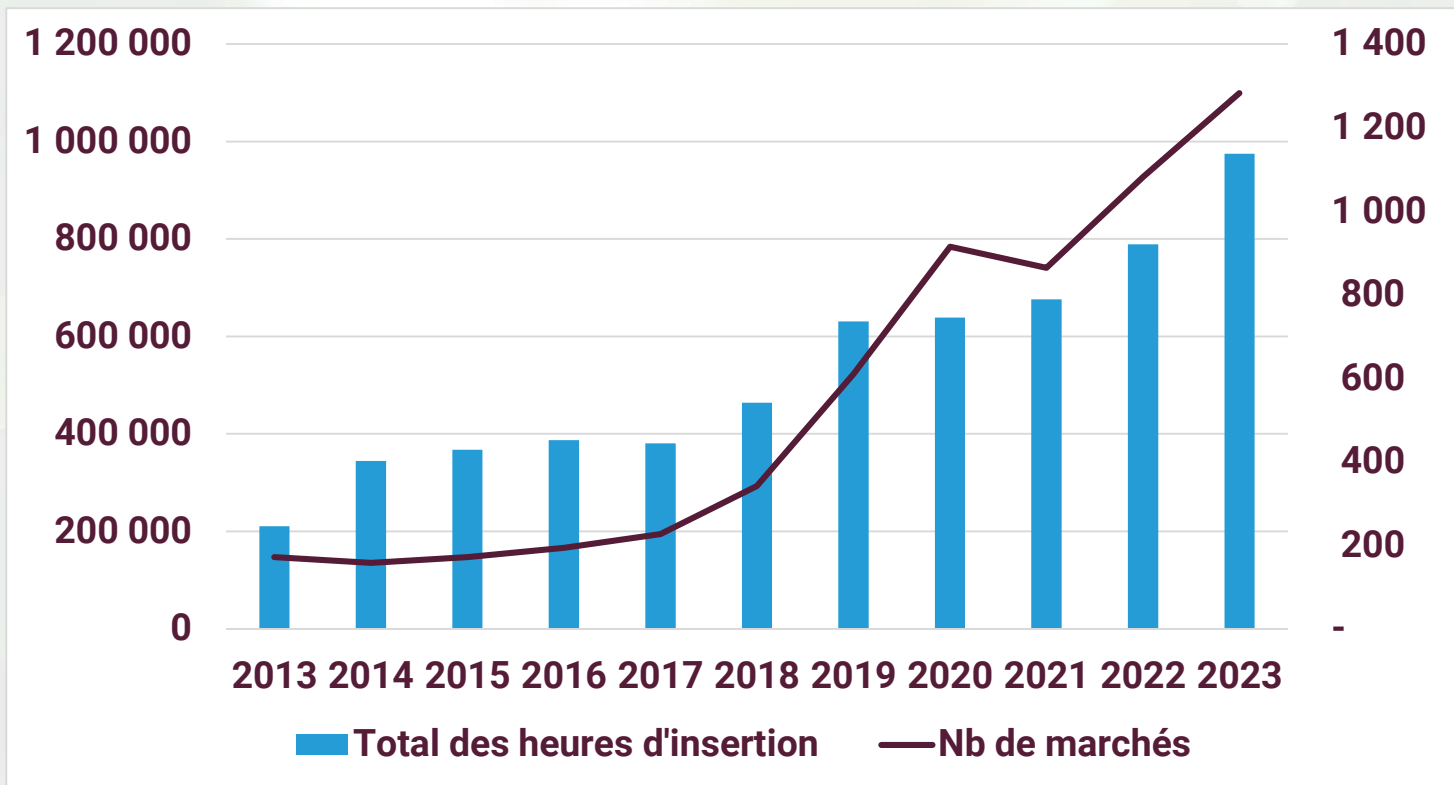
Observatoire statistique de la Clause Sociale 2023

Chiffres-clés 2023



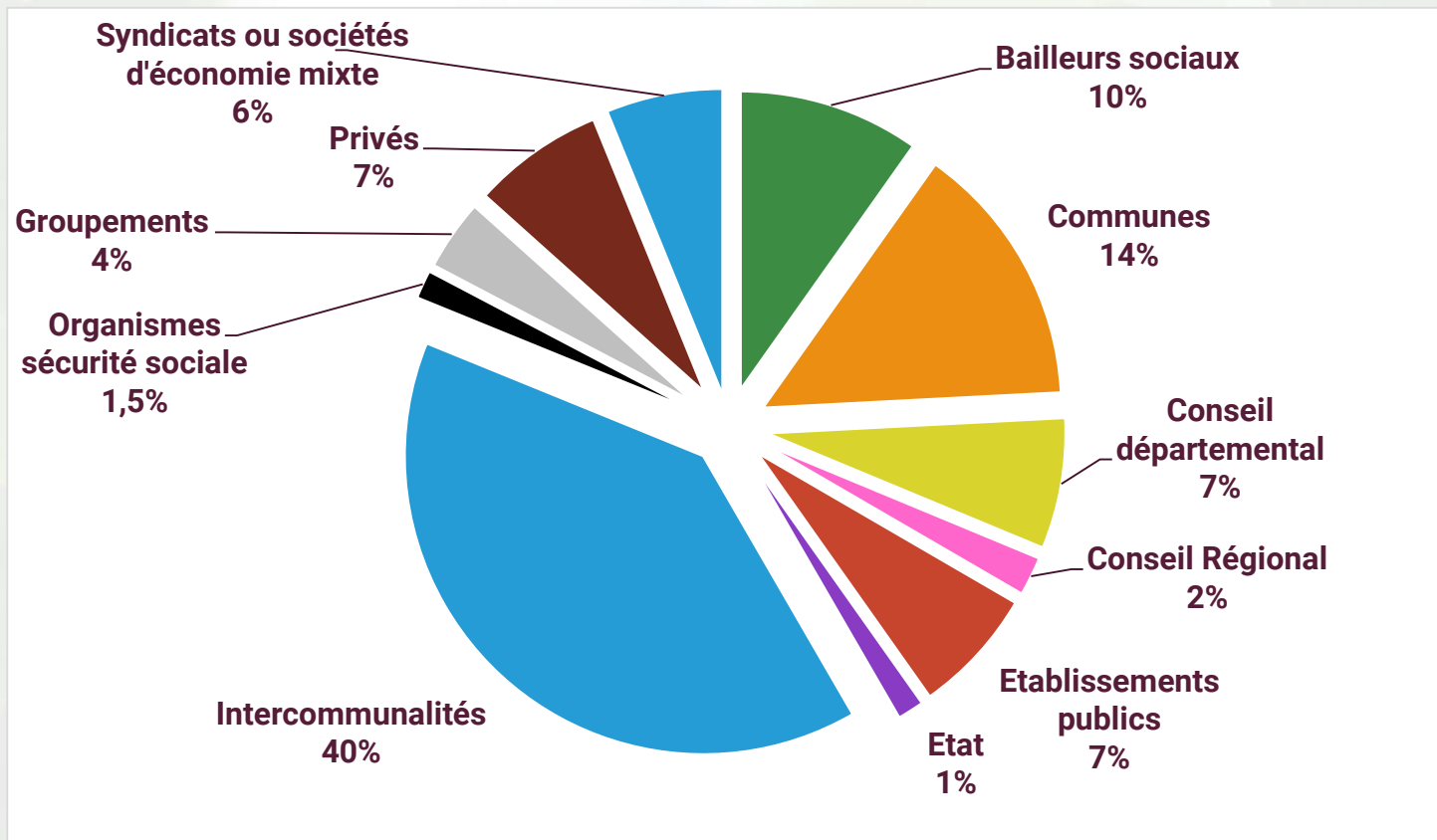
- Recueil et analyse des données des 6 équipes de facilitateurs de clause sociale de l'Hérault.
- **975 080** heures d'insertion (+23,5%)
- **1 282** marchés clausés (+18,5%)
- **85** acheteurs (+ 2%)
- **2 589** bénéficiaires (+ 19%)
- **592** entreprises (+39%)

Evolution du nombre de marchés publics clausés et des heures d'insertion depuis 2013



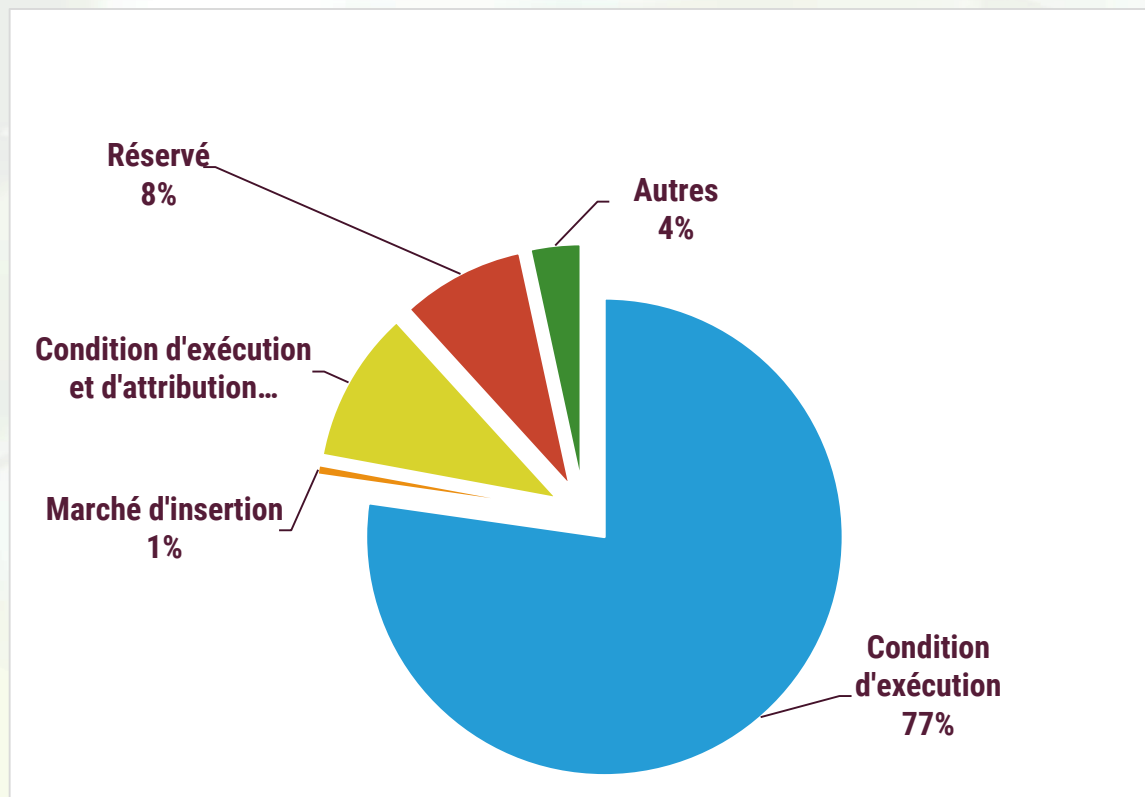
- Augmentation du nombre d'heures d'insertion de 24% et du nombre de marchés clausés de 18% entre 2022 et 2023
- La clause sociale est incluse dans de plus gros marchés comprenant au moins 5 000h à réaliser

Répartition des heures d'insertion par donneurs d'ordres (2023)



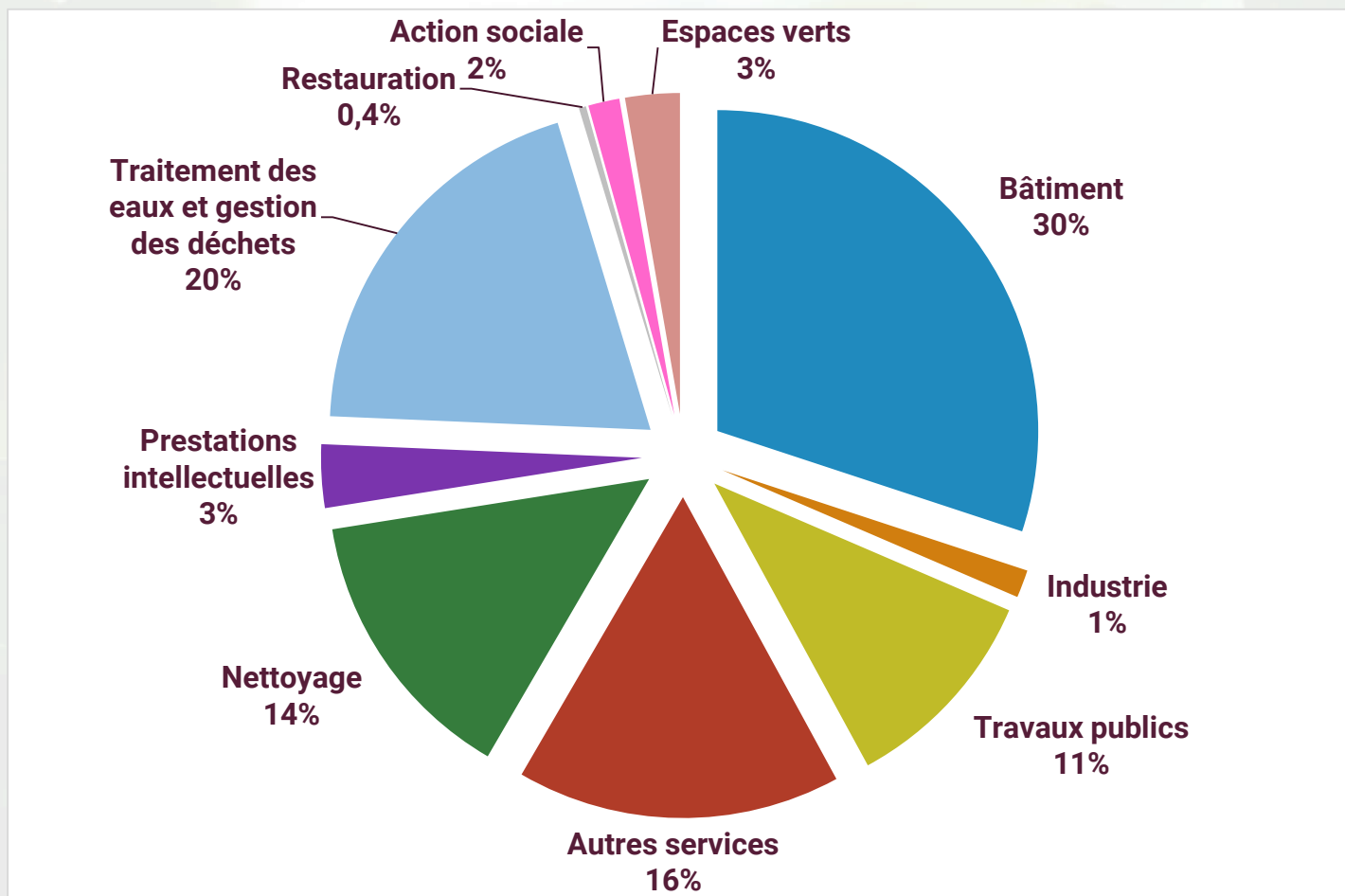
- Augmentation significative des heures d'insertion réalisées dans les établissements publics (+47%), le privé (+129%) et les syndicats ou sociétés d'économie mixte (+74%)
- Baisse des heures d'insertion réalisées par l'Etat (-45%)

Répartition des heures d'insertion par catégorie de clause sociale (2023)



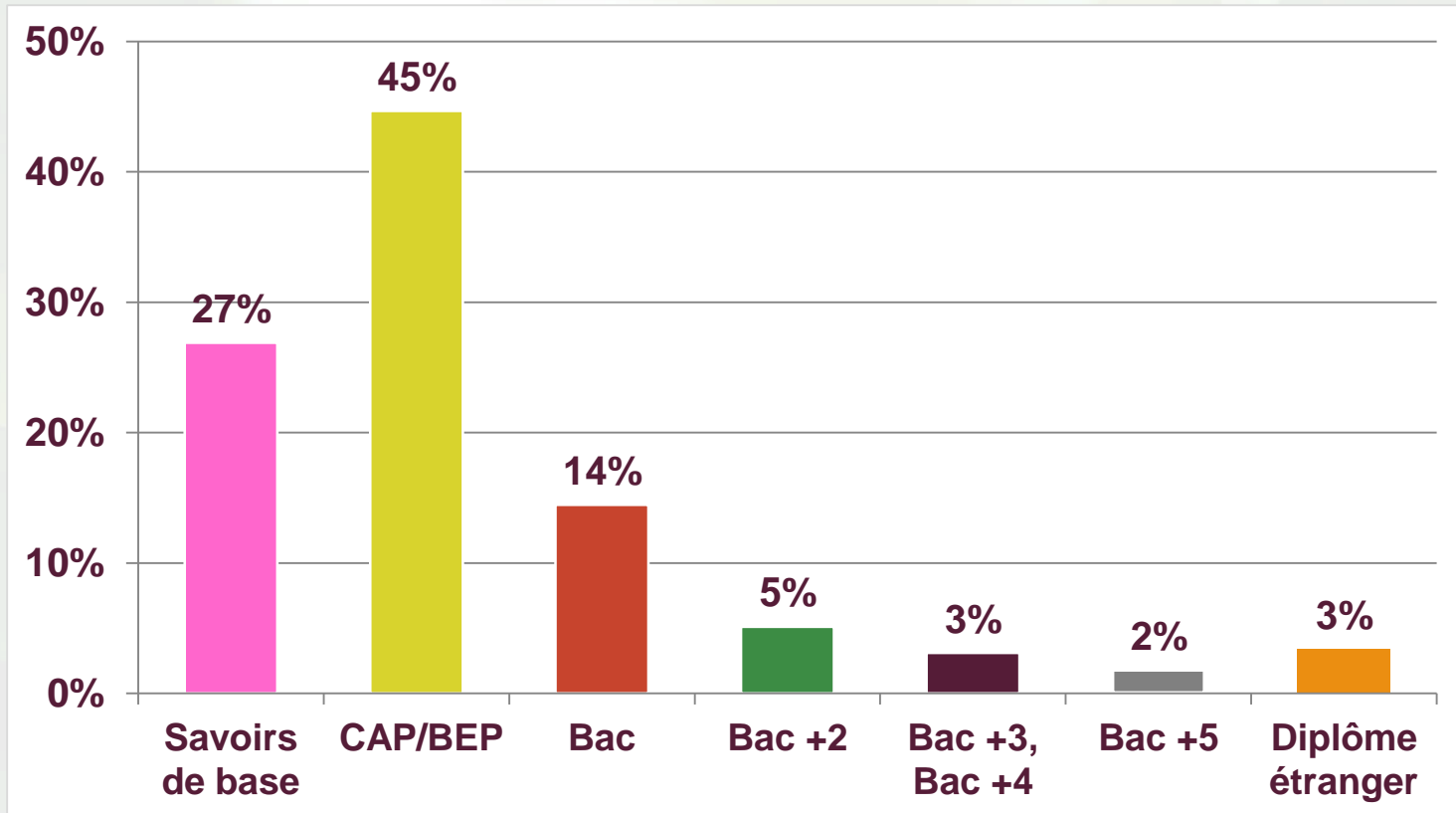
- +30% d'heures réalisés sur des marchés réservés IAE (53 672)
- +15% d'heures réalisées sur des marchés TH (13 028)
- +39% d'heures réservées sur des marchés SIAE **ET** Handicap (14 750)

Répartition des heures d'insertion par secteur d'activité (2023)



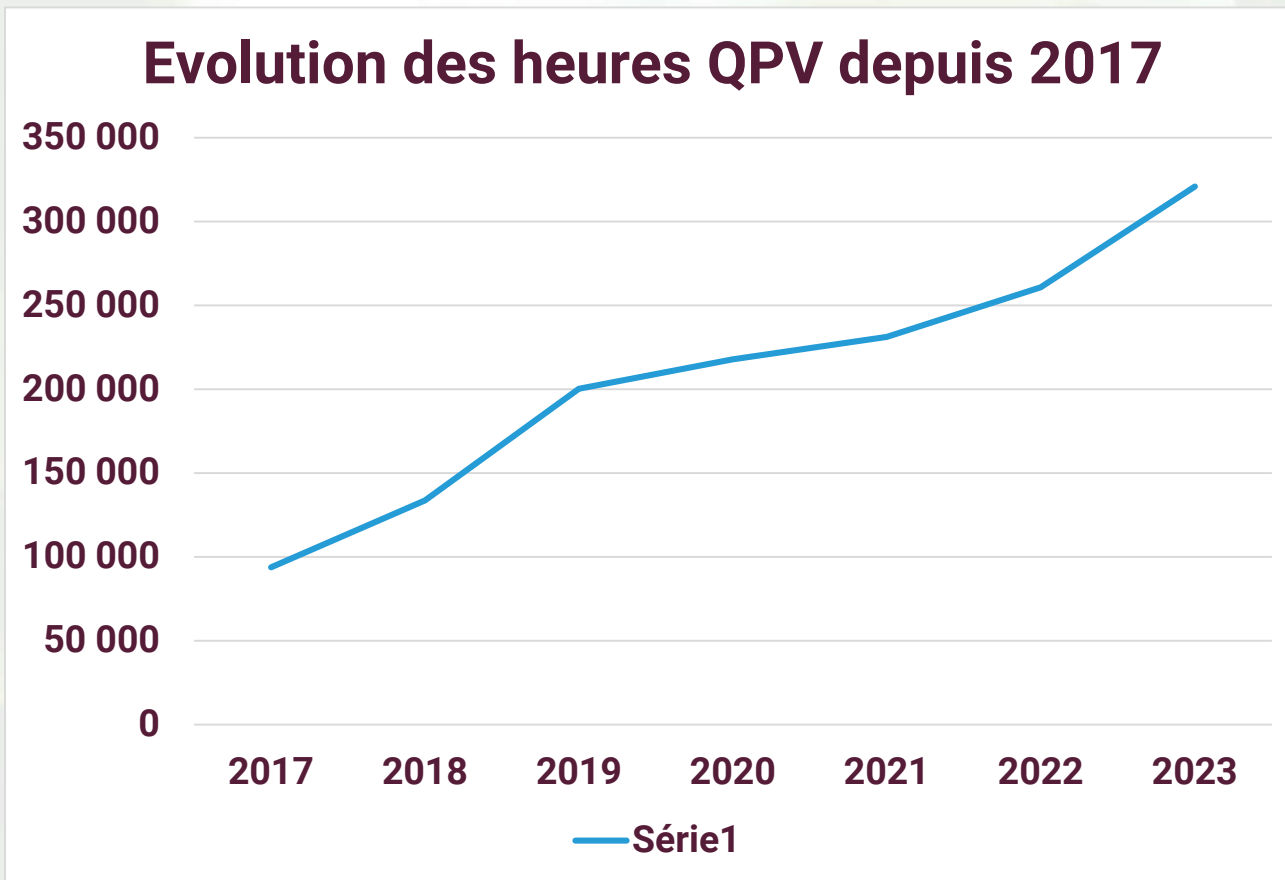
- Répartition sensiblement identique à 2021. Légère baisse des heures dans le secteur du bâtiment (-4%) et augmentation pour les prestations intellectuelles (+2%)

Niveau de formation des salariés en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2023)



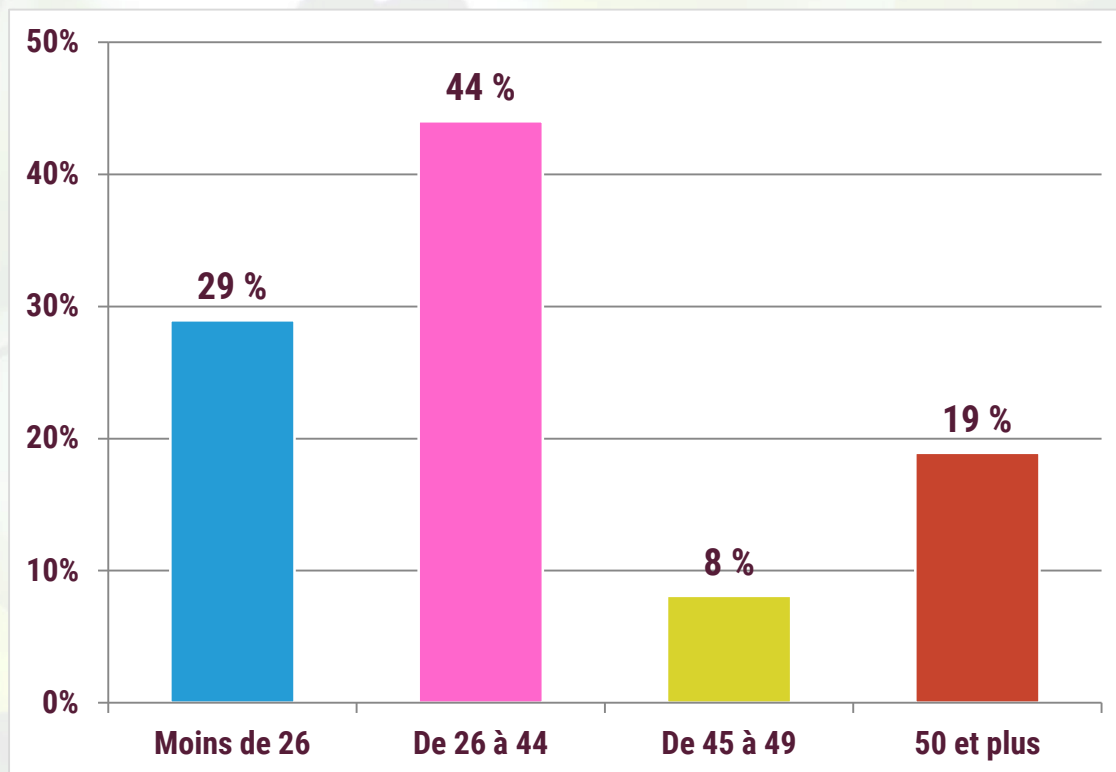
- Baisse de 7% des CAP/BEP et de 3% des savoirs de base
- Augmentation de 2% des bac +2, de 2% des bac +3/+4 et 1% des bac +5

Evolution des heures QPV depuis 2017



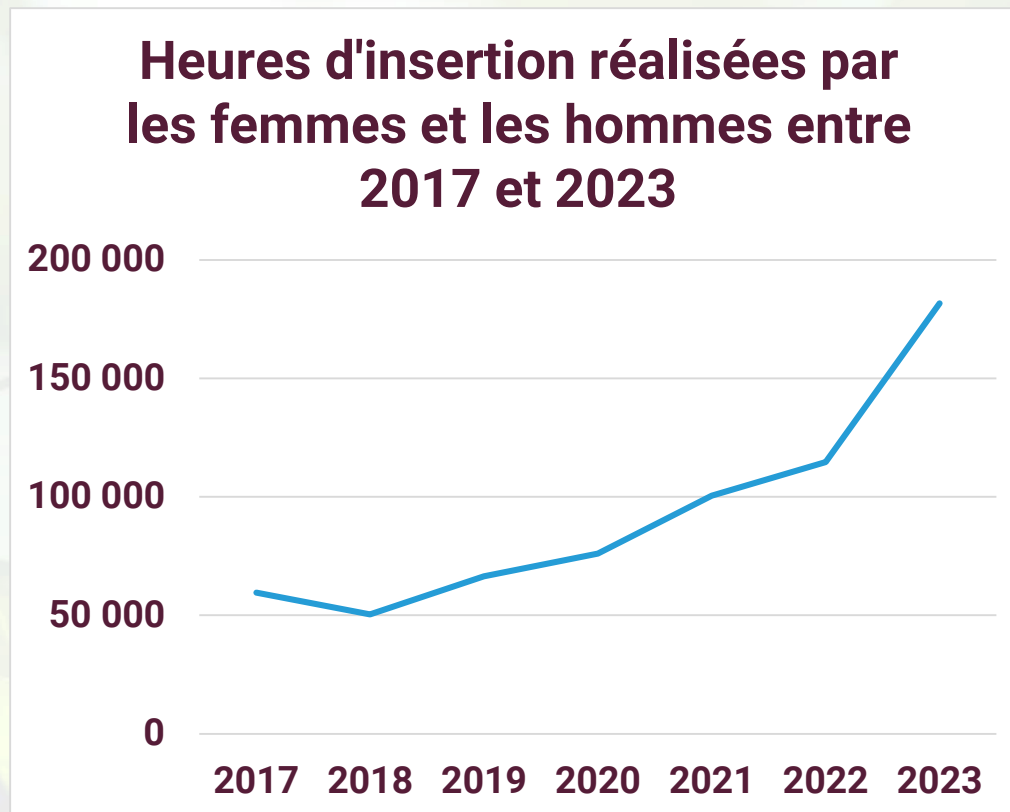
320 796 heures réalisées par 884 salariés issus des quartiers prioritaires politique de la ville

Age des salariés en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2023)



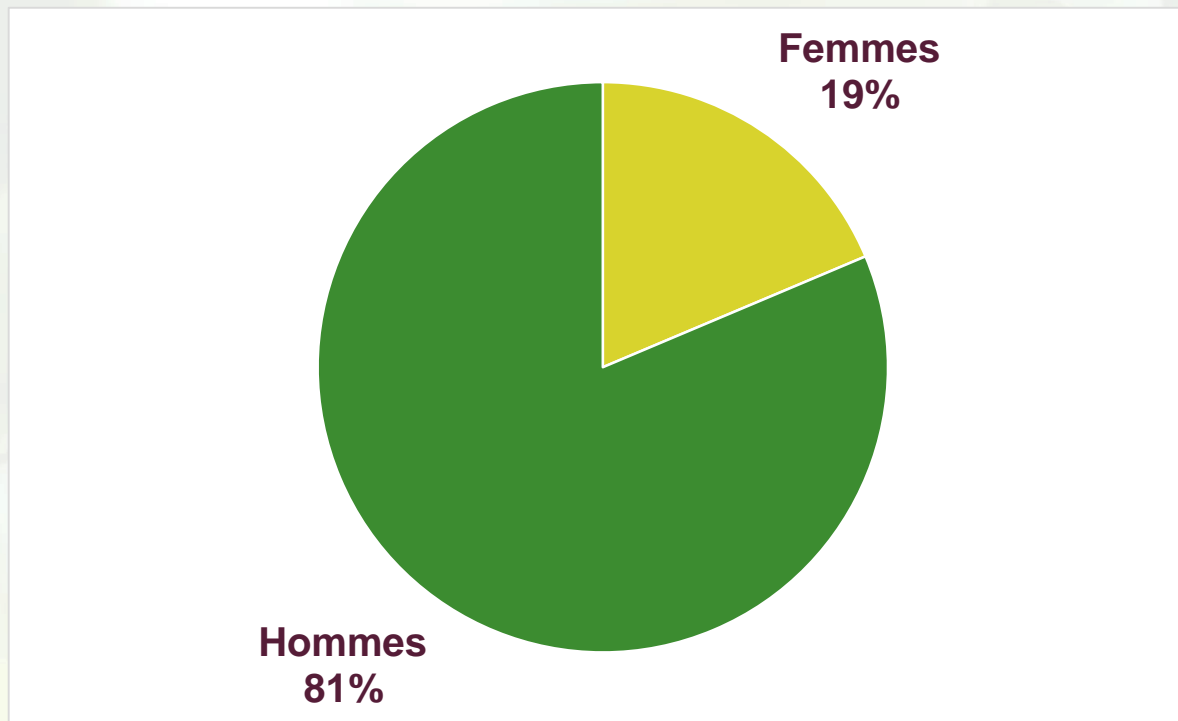
- Augmentation de 3% de la part des moins de 26 ans et baisse de 4% la part des 26 à 44 ans.

Evolution des heures d'insertion réalisées par les femmes entre 2017 et 2023



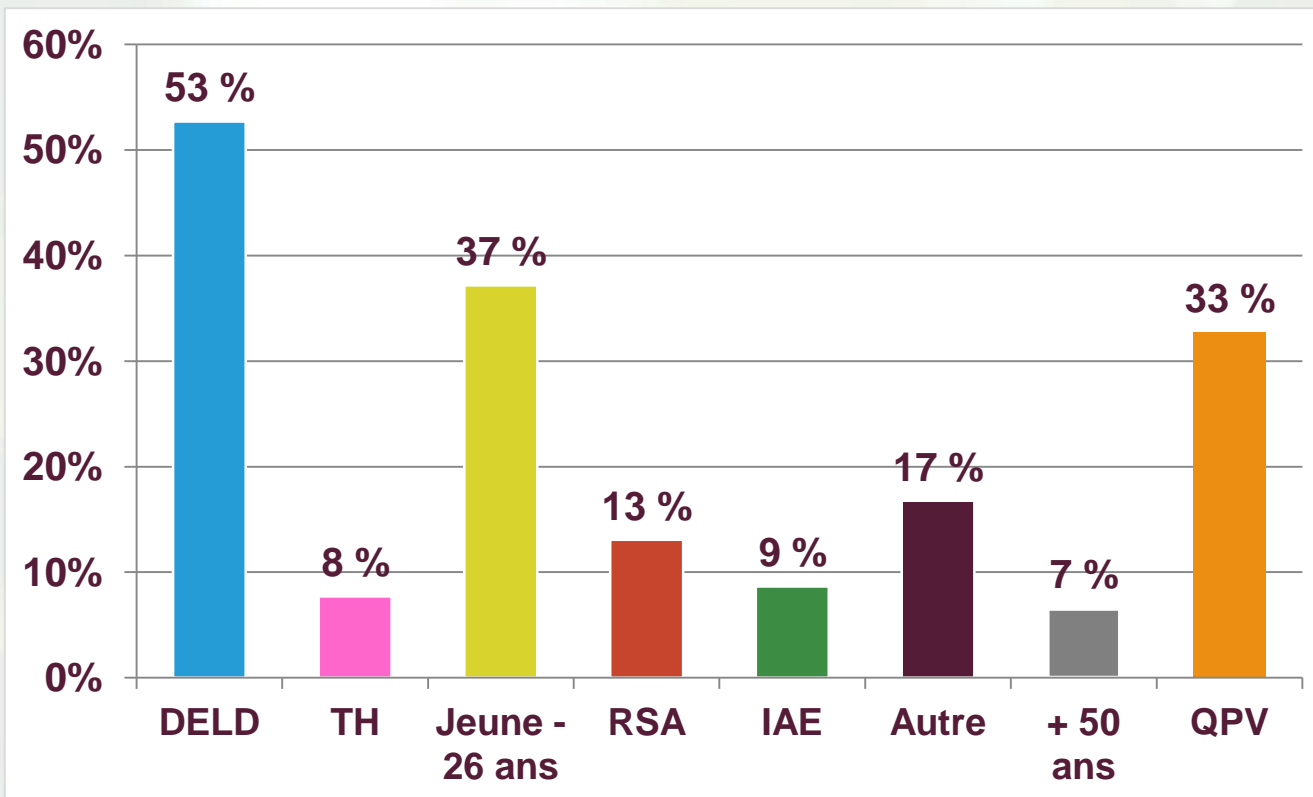
- Trois fois plus d'heures d'insertion sont réalisées par les femmes entre 2017 et 2023
- +59 % d'augmentation entre 2022 et 2023 (181 756)

Répartition des heures d'insertion par genre (2023)



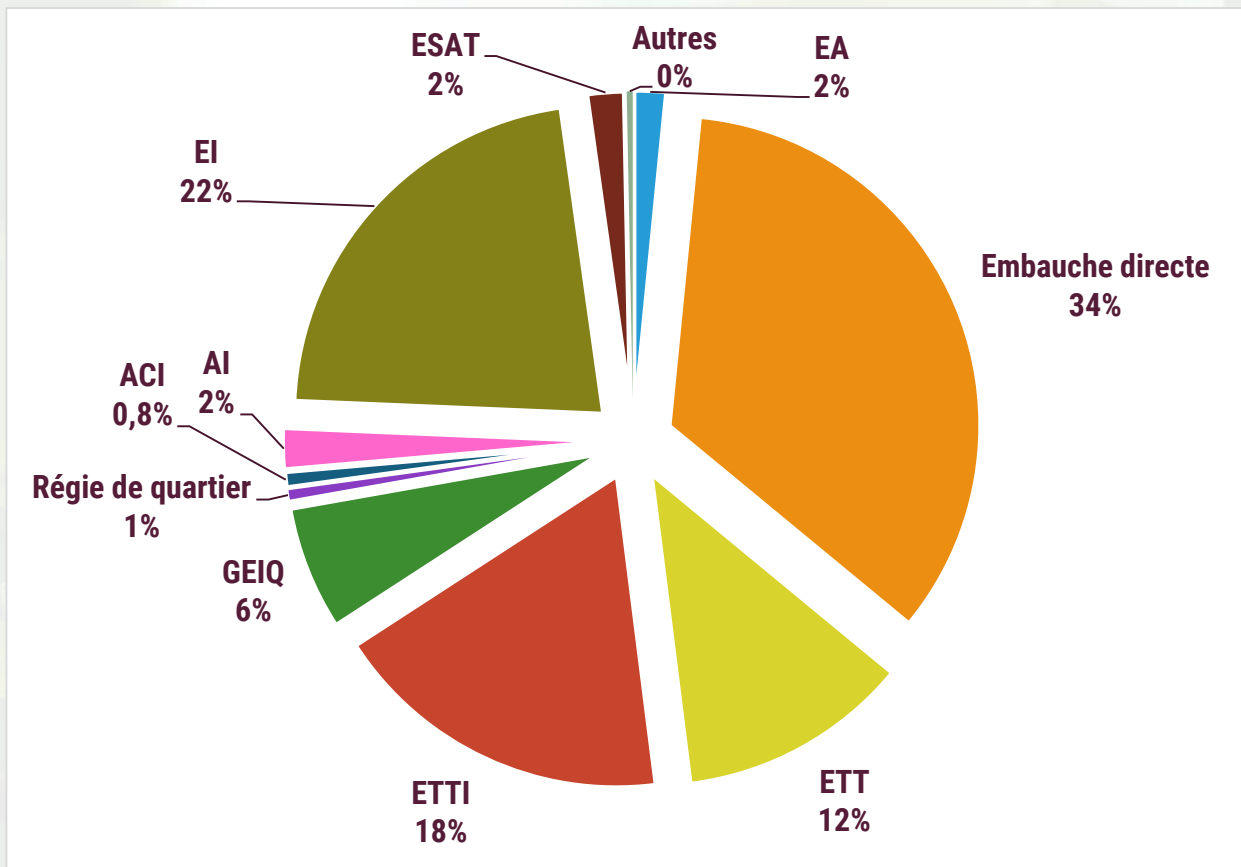
- Evolution de 4% de la proportion d'heure réalisée par des femmes

Profil des salariés en fonction du nombre d'heures d'insertion réalisées (2023)



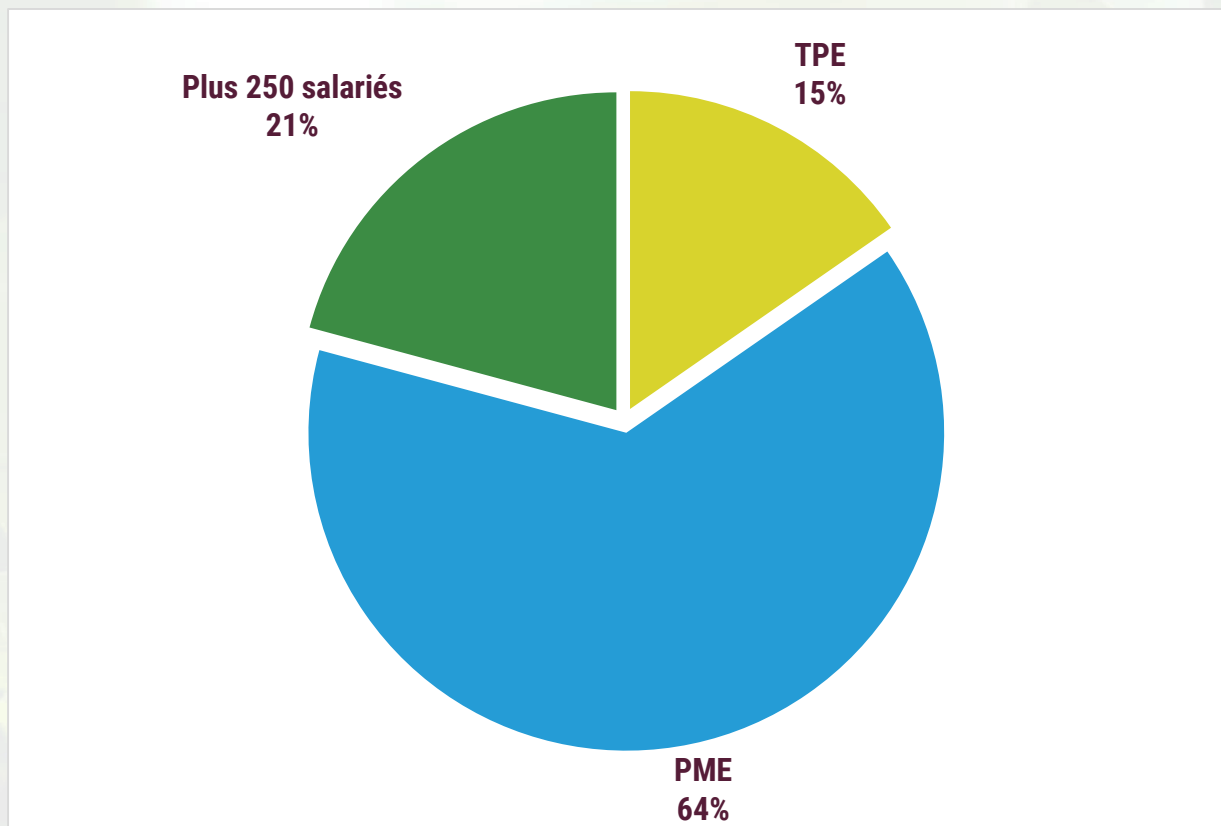
- Répartition sensiblement identique à 2022.
- Légère augmentation profils IAE (+3%)

Répartition des heures d'insertion par mode d'embauche (2023)



- 43% des embauches se font par des SIAE (39% en 2022) soit 423 217h
- Augmentation de 7% de la part des heures réalisées par les EI par rapport à 2022 (215 622) et baisse de 5% des embauches directes et 4% des ETT

Répartition des heures d'insertion par entreprises attributaires (2023)



Répartition sensiblement identique à 2022 (-3% pour les TPE)

Près de 150 000h réalisées par des TPE et un peu plus de 600 000 par des PME.

83% des heures sont réalisées par des entreprises de l'Hérault.

Merci de votre attention !

Pour l'équipe de la Mission Interinstitutionnelle Clause Sociale 34

Xavier ANTOINE

Chargé de Mission

Tel: 04-11-32-04-90 / 06-35-45-30-86

Email : contact@clausesociale34.fr

Site : www.clausesociale34.fr/