



ÉDITION
JUIN 2017

ANNUAIRE DES SIAE 2017

Structures d'Insertion par l'Activité Économique de l'Hérault
Pour des achats socialement responsables

Ce guide a été réalisé par la Mission interinstitutionnelle clause sociale34 en collaboration avec le Collectif IAE 34 et la fédération des entreprises d'insertion Occitanie



SOMMAIRE**Les clauses sociales,
levier pour l'emploi** 2

Condition d'exécution.....	2
Critère de sélection.....	2
L'achat de prestations d'insertion.....	3
Marchés réservés à l'insertion.....	3
Les SIAE, atout des entreprises pour l'accès aux marchés publics.....	3
Les différentes structures de l'IAE dans l'Hérault.....	3
Les structures prestataires de biens et services.....	4
Les structures de mise à disposition de personnel.....	4
Pour en savoir plus.....	5
Plus d'info sur les clauses sociales.....	5
Autres liens utiles.....	6
Plus d'info sur l'IAE.....	6
Annuaire des SIAE de l'Hérault	7

Les ACI 8

ARTEX (Convergences 34).....	8
l'Avitarelle.....	8
Croix Rouge Insertion (CAPDIFE).....	8
ERCA Initiatives (Convergences 34).....	9
FOR.C.E.....	9
La Gaminerie (Convergences 34).....	10
GECOH.....	11
Informatique Plus.....	11
Interlude (Convergences 34).....	12

La Ligue De l'Enseignement 34.....	12
OREA.....	12
Le Passe Muraille.....	13
Passerelles Chantiers.....	14
Passerelles Insertion.....	15
Réseau local d'Initiatives Socio-économiques Les Sablières.....	16
Les AI	17
Action Emploi Services.....	17
APIJE.....	17
Ouverture.....	18
STEFI.....	18
Les EI	19
Abidocc.....	19
Agriviva.....	19
Ati'vert.....	19
Auto Lavage Et Service Bio.....	20
Higie Sphère (Ex Cleaning Bio).....	20
Drôle De Pain.....	20
La Feuille d'Érable 34.....	20
Hygiène Dépôt.....	21
LVD Energies.....	21
Mobiléco.....	21
Mon Cuisinier.....	22
Pain et Partage.....	22
Séquoia.....	22
La Table De Cana.....	23

Les régies de quartier ou de territoire 24

Régie d'emplois et de services du pays de Lunel.....	24
---	----

Les ETTI..... 25

A2I.....	25
Pil'emploi.....	25

Les GEIQ 26

GEIQ BTP.....	26
GEIQ Domicil Grand Sud.....	26
GEIQ Oc'agri.....	27
GEIQ HPALR.....	27

Glossaire..... 28

Cet annuaire recense les structures ayant un agrément IAE délivré par l'unité départementale Hérault de la DIRECCTE en date du 22 juin 2017.

les GEIQ ne sont pas des SIAE mais ont une importance prépondérante dans l'insertion par l'activité économique. Ils ne reçoivent pas d'agrément IAE par l'unité départemental de la DIRECCTE.

N'y figurent que les SIAE dont le siège social est situé dans le département de l'Hérault.

Ce document est téléchargeable sur le site www.clausesociale34.fr.

Les clauses sociales, levier pour l'emploi

Une économie socialement responsable met l'être humain au centre des préoccupations.

Dans le droit français comme européen, la commande publique devient un achat dit « durable » du point de vue environnemental, social et économique. Les achats du secteur public sont alors un véritable levier pour lutter contre l'exclusion sociale.

La clause sociale permet de réserver une partie de l'emploi engendré par la commande publique aux personnes rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi, notamment les jeunes sans qualification, les chômeurs de longue durée, les bénéficiaires des minima sociaux et les personnes handicapées.

Les principes de la clause sociale sont reproductibles dans le secteur privé.

Les SIAE, atout des acheteurs publics socialement responsables

Les acheteurs publics s'engagent en faveur du développement de l'emploi à travers l'introduction de clauses sociales dans leurs appels d'offres. Les Structures de l'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) leur garantissent un réel bénéfice social du

dispositif, que ce soit en prestation directe ou en partenariat avec une entreprise classique.

L'atout d'une SIAE est la qualité de l'encadrement professionnel des personnes en insertion, tant du point de vue social que du point de vue technique.

Voici les trois principales applications des clauses sociales offertes par le code des marchés publics :

L'INSERTION COMME CONDITION D'EXÉCUTION DU MARCHÉ

PRINCIPES

- L'article 38 de l'ordonnance du 23 juillet 2015 relative aux marchés publics permet de demander aux entreprises de réserver une partie de son activité aux demandeurs d'emploi les plus précaires.
- Cette condition d'exécution s'impose aux entreprises soumissionnaires du marché sous forme d'un nombre ou d'un pourcentage d'heures réservées aux personnes en insertion professionnelle.
- L'objet du marché reste la prestation technique.

COMMENTAIRES

- Facile à mettre en place.
- Souple car il s'applique à un marché entier ou à un lot.
- Le candidat s'engage à réaliser des heures d'insertion professionnelle.
- Le candidat ne précise pas lors de sa réponse les modalités de mise en œuvre de la clause.

L'INSERTION COMME CRITÈRE DE SÉLECTION DE L'ENTREPRISE

PRINCIPES

– L'acheteur public peut utiliser l'article 52 de l'ordonnance du 23 juillet 2015 associé à l'article 62 de son décret d'application. Ainsi, l'acheteur, en plus de réserver quantitativement une partie de l'emploi à des personnes prioritaires, s'assure de la performance en matière d'insertion qui devient un critère de notation de l'offre présentée par l'entreprise

- Ce critère social de sélection s'ajoute aux critères techniques, de coût, de délais, ... mais il reste non prédominant. Ex. : pondération de 10% à 30% de la note.

COMMENTAIRES

- Le candidat doit démontrer son savoir-faire social et préciser les efforts d'accueil, d'encadrement et de formation prévus.
- Les offres déposées par ou en collaboration avec les SIAE sont privilégiées car la qualité de leur accompagnement socioprofessionnel est mis en valeur.
- Cet article doit être utilisé en complément de la clause d'obligation d'exécution.

L'ACHAT DE PRESTATIONS D'INSERTION

PRINCIPES

– L'objet principal du marché est une prestation d'insertion sociale et professionnelle qui s'appuie sur un besoin technique (travaux, services ou production).

COMMENTAIRES

– Grâce à l'article 28 du décret du 25 mars 2016 relatif aux marchés publics, une procédure adaptée ([MAPA](#)) est permise quel que soit le prix.

– Les critères de sélection de l'offre sont essentiellement sociaux même si une prestation technique doit être réalisée.

– Ne pas confondre avec les marchés réservés aux structures d'insertion.

LES MARCHÉS TECHNIQUES RÉSERVÉS AUX STRUCTURES D'INSERTION

PRINCIPES

– Lorsqu'un marché ou un lot est réservé en application de l'article 36 de l'ordonnance marché public de 2015, seules les structures employant des travailleurs handicapés ou des personnes défavorisées peuvent y répondre.

COMMENTAIRES

– L'objet principal du marché reste la prestation technique. La notation de la performance sociale, si elle existe, n'est pas prépondérante.

– Il n'y a pas de concurrence entre les deux types de publics car l'acheteur doit préciser s'il réserve son

marché soit aux [SIAE](#), soit aux entreprises adaptées et aux [ESAT](#) (ou structures équivalentes).

LES SIAE, ATOUT DES ENTREPRISES POUR L'ACCÈS AUX MARCHÉS PUBLICS

De par leur expérience, les [SIAE](#) peuvent apporter conseil et savoir-faire aux entreprises qui souhaitent répondre à un appel d'offre contenant une clause sociale. Elles sont gages de crédibilité, de sérieux et d'engagement social. Les [SIAE](#) assurent le suivi du salarié pour une bonne insertion dans l'entreprise, l'encadrent sur le terrain et participent à l'évaluation tout au long de la mission.

Elles offrent diverses solutions aux besoins de main d'œuvre :

- La mise à disposition de salariés via les [AI](#), les [ETTI](#) et les [GEIQ](#),
- La co-traitance associant une [SIAE](#) ([ACI](#), Régie ou [EI](#)) et une entreprise classique pour une réponse commune à des marchés. Cette solution permet un accompagnement optimal des salariés en insertion.
- **La sous-traitance** d'une partie du marché à une [EI](#), une régie ou un [ACI](#).

Avant de prendre contact avec les [SIAE](#), il est conseillé de se rapprocher du référent clause sociale désigné par l'acheteur public dans son appel d'offre.

LES DIFFÉRENTES STRUCTURES DE L'IAE DANS L'HÉRAULT

Les [SIAE](#) portent une double mission : économique et sociale. Elles proposent un contrat de travail et un accompagnement aux personnes ayant des difficultés sociales et professionnelles.

Leurs prestations sont de qualité et dans tous les métiers. Cet annuaire répertorie une quarantaine de structures héraultaises de l'IAE qui interviennent sur plus d'une vingtaine de secteurs d'activité différents : bâtiment, espaces vert, restauration, nettoyage, recyclage, textile, artisanat,...

On compte en 2016, 39 [SIAE](#) dans l'Hérault soit 16 [ACI](#), 14 [EI](#), 4 [AI](#), 2 [ETTI](#), 1 régie de quartier, 4 [GEIQ](#).

LES STRUCTURES PRESTATAIRES**DE BIENS ET SERVICES****EI : Entreprise d'Insertion (pages 20 à 24)**

Les entreprises d'insertion produisent des biens et services en vue de leur commercialisation. Ce sont des entreprises qui réservent certains postes de travail à des personnes en situation d'exclusion pour leur offrir un parcours de requalification. Elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent essentiellement de leurs ventes. Elles sont présentes dans de nombreux secteurs d'activité, en particulier ceux à forte intensité de main d'œuvre.

ACI : Atelier et chantier d'insertion (pages 8 à 16)

Organisés de manière ponctuelle (6 à 12 mois maximum) ou permanente, ces chantiers ou ateliers sont conventionnés par l'État pour mener des activités d'utilité sociale. Leurs salariés bénéficient d'une formation de terrain et sont encadrés dans leur projet professionnel. Les ACI peuvent également exercer des activités de production de biens et de services dont 30% peuvent être commercialisés.

Les Régies de quartier et de territoire (page 25)

Une régie de quartier regroupe des collectivités locales et/ou des bailleurs sociaux et habitants du quartier ou du territoire. Ensemble, ils interviennent sur le cadre de vie, l'économie et la vie sociale. Ce sont des services

de proximité portant des EI et/ou des ACI. Leur but est de créer du lien social sur un territoire et de répondre à des services dont le besoin est mal ou peu couvert.

LES STRUCTURES DE MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL**AI : Association intermédiaire (pages 18 à 19)**

Les AI mettent leurs salariés à disposition d'utilisateurs (particulier, association, collectivité et entreprise) pour des missions de travail ponctuelles ou régulières dans de nombreux secteurs d'activité. Ce service se fait à titre onéreux, mais sans but lucratif, dans la limite de 480 heures de travail par salarié en entreprises.

ETI : Entreprise de travail temporaire d'Insertion (page 26)

Les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETI) mettent leurs salariés à disposition des entreprises, des collectivités, etc. Elles appliquent la réglementation du travail temporaire et interviennent dans tous les secteurs d'activité pour motifs de remplacement de salariés malades, de surcroît d'activité, pour des emplois à caractère saisonnier ou en attente d'une embauche.

GEIQ : Groupement d'employeurs pour l'Insertion et la qualification (page 27)

Les GEIQ ne sont pas des SIAE, mais sont des vecteurs importants de l'insertion par l'activité économique. Le plus souvent spécialisés dans un secteur d'activité donné (BTP, propreté, etc.), ils regroupent des entreprises, qui parient sur le potentiel de personnes exclues du marché de l'emploi pour résoudre leurs difficultés de recrutement. Ces personnes sont embauchées par le GEIQ qui les met à disposition des entreprises adhérentes.

Utilisez la commande de menu **Affichage > Navigation de page > Vue précédente dans Adobe Reader** pour revenir à la page où se trouve le mot que vous avez cliqué pour atteindre cette page.

POUR EN SAVOIR PLUS

Plus d'info sur les clauses sociales

Personnes ressources dans l'Hérault

Mission Clause sociale 34

Aude FAYE

Tél. : 04 99 13 76 84 - 06 35 45 30 86

contact@clausesociale34.fr

Mission locale d'insertion des jeunes

Patrick VERGER

Tél. : 04 99 52 69 25

vergerp@mlj3m.fr

Pôle Emploi

Nathalie GABAUDAN

Tél : 04.99.54.26.56

nathalie.gabaudan@pole-emploi.fr

La Fédération des entreprises d'insertion Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

Sylvie GRANIER

Pôle REALIS,

710 rue Favre de St Castor CS17406

34184 Montpellier Cedex 4

s.granier@lesentreprisesdinsertion.org

téléphone : 04 99 51 29 76

www.lesentreprisesdinsertion.org

Collectif IAE34

Bénédicte ALBRECHT

Chez ERCA Initiatives

9 Rue du Lantissargues

34070 Montpellier

Tél. : 06 95 36 13 20

collectif@iae34.org

www.iae34.org

Facilitateurs de clauses sociales

– Karine PRUVOST

PLIE Est héraultais

Bâtiment Athéna

490 avenue des Abrivados

34400 Lunel

04 67 83 55 15 / 06 64 86 90 00

kpruvost@plie-estheraultais.fr

– Patricia CAMPOS et Laurent PASCAL

PLIE

Pays Cœur d'Hérault

1, place Francis Morand

34700 Lodève

04 99 91 00 72 – 06 72 12 72 98

l.pascal@emploi-coeur-herault.fr

– Corinne DESCAMPS

PLIE Hérault Méditerranée

36 rue Jean Jacques Rousseau

34300 Agde

04 67 01 07 95

c.descamps@agglohm.net

– Marlène TIRABI

PLIE Béziers Méditerranée

Hôtel d'entreprise ICOSIUM

9, rue d'Alger

34500 Béziers

06 70 16 37 44 - 04 67 62 69 09

mdegb.tirabi@orange.fr

Chargés de mission clause sociale des grands maîtres d'ouvrages

Conseil Départemental

Manuel MARTINEZ

1000 rue d'Alco

34087 Montpellier cedex 4

Tél. : 04 67 67 77 90

www.herault.fr/emploi-insertion

mamartinez@herault.fr

Montpellier Méditerranée Métropole

Christian KLEIN

Hôtel d'Agglomération de Montpellier

50, allée de Zeus CS 39556

34691 Montpellier cedex 2

Tél. : 04 67 13 62 65

Autres liens utiles

Guides

- Guide OEAP

Ministère de l'économie et de l'emploi « Commande publique et accès à l'emploi des personnes qui en sont éloignées » (2^e édition 2014),

- Guide [CNLRQ](#) et cabinet Ernst&Young

« Pour une politique d'achats socialement responsable » (2011),

- Guide [AVE](#)

« Recueil des fondamentaux » (2014).

Sites web

- marches-publics.herault.fr
- www.socialement-responsable.org

Prescripteurs accompagnant les demandeurs d'emplois

- www.pole-emploi.fr
- www.capemploi.net
- www.mission-locale.fr
- www.rsa.gouv.fr

Plus d'info sur l'IAE

Collectif IAE 34

Chez ERCA Initiatives

9 rue du Lantissargues

34070 Montpellier

tél. : 06 95 36 13 20

www.iae34.org

collectif@iae34.org

- Répertoire des [SIAE](#) de l'Hérault,
- Informations sur leurs prestations.

La Fédération des entreprises d'insertion Région

Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

Pôle REALIS

710 rue Favre de St Castor CS17406

34184 Montpellier

tél. : 04 99 51 29 75

Fax : 04 99 51 29 76

www.lesentreprisesdinsertion.org

Sylvie GRANIER

s.granier@lesentreprisesdinsertion.org

- Répertoire des [EI](#) et [ETTI](#) en Occitanie / Pyrénées-Méditerranée,
- Fiches de présentation des [EI](#) [ETTI](#) et informations sur leurs prestations.

Alliance AI LR

929 rue d'Alco

34030 Montpellier

tél. : 06 84 77 23 31

alliance.ai.lr@gmail.fr

- Informations sur les [AI](#) et leurs prestations en Occitanie / Pyrénées-Méditerranée.

CRCE GEIQ LR

Axiome

150 rue landi

30900 Nîmes

www.geiq.net

- Informations sur les GEIQ de Occitanie / Pyrénées-Méditerranée et leurs prestations

CHANTIER-ÉCOLE

www.chantierecole.org

- Informations générales sur les [ACI](#)

CNLRQ

www.regiedequartier.org

- Informations générales sur les Régies de quartiers et de territoires

AVISE

www.socialement-responsable.org

www.avise.org

- Répertoire national des [SIAE](#)



ANNUAIRE DES SIAE 2017

Structures d'Insertion par l'Activité Économique de l'Hérault
Pour des achats socialement responsables

- 
-  SERVICE À LA PERSONNE/ENTREPRISE
 -  MISE À DISPOSITION DE PERSONNEL
 -  ESPACES VERTS
 -  RESTAURATION
 -  AGRICULTURE
 -  RECYCLAGE
 -  BÂTIMENT



ÉDITION
JUIN 2017

Ateliers et chantiers d'insertion

Organisés de manière ponctuelle (6 à 12 mois maximum) ou permanente, ces chantiers ou ateliers sont conventionnés par l'État pour mener des activités d'utilité sociale. Leurs salariés bénéficient d'un encadrement technique de terrain, voir de formation. Ils sont également soutenus dans leur projet professionnel. Les ACI peuvent également exercer des activités de production de biens et de services dont 30% peuvent être commercialisés.



Association Gammes

Secteur d'activité

Ressourcerie textile

Savoir-faire technique et prestations

- Ressourcerie textile : valorisation et vente
- Repassage pour particuliers.

Territoire d'intervention

Montpellier

Nombre de salariés : 32

14 [ETP](#) insertion – 3,5 [ETP](#) classique

Qualifications des encadrants techniques

Moniteur d'atelier, encadrant technique d'insertion, conseiller en insertion sociale et professionnelle, secrétaire.

Équipement à disposition

Matériel informatique (secrétariat) – 5 générateurs de vapeur professionnels – 3 caisses enregistreuses – 5 tables de repassage – 2 balances de pesage – 2 machines à laver et 1 sèche linge.

9 rue de la Raffinerie
34000 Montpellier
Tél. : 04 67 58 51 46
Fax : 04 67 58 51 32
Mail : artex@gammes.org
Directrice : Sara ASSELIN



Secteur d'activité

Restauration - Traiteur

Savoir-faire technique et prestations

Porté par l'association l'Avitarelle, le Chantier d'insertion la Comida est chargé de remplir la mission "alimenter" de la structure d'hébergement. Restaurant ouvert uniquement aux pensionnaires et aux associations partenaires, La Comida effectue des prestations de traiteur pour le secteur privé : cocktail, plateaux repas. En s'appuyant sur des produits frais, des recettes inventives et des associations délicates de saveurs la

Comida assure la création, la mise en place et le service de buffets de qualité.

Nombre de salariés

13 postes en insertion soit 8.91 [ETP](#)

Résidence Acala

651 rue du Docteur Jacques Fourcade
34070 MONTPELLIER

Tél : 04 99 54 92 40

Site : www.avitarelle.asso.fr

Mail : david.cauderlier@lavitarelle.com

Chef de service : Mr David CAUDERLIER

CROIX ROUGE INSERTION



CAPDIFE

Secteur d'activité

Deux ateliers et chantiers d'insertion : maraîchage biologique (distribution de fruits et légumes en circuit court) et gestion des espaces naturels (débroussaillage, élagage...)

Savoir-faire technique et prestations

– Pour la gestion des espaces naturels, les actions sont : débroussaillage, petit élagage, traitement et enlèvements de déchets verts et inertes, aménagement et embellissement des espaces urbains, enlèvements de tags. L'accent est mis sur la prévention des risques incendie et des risques inondation il s'agit de la principale activité.

– L'activité de maraîchage biologique est une activité annexe. L'équipe gère toutes les étapes de la

production à la distribution des fruits et des légumes ; le tout dans un principe de circuit court.

- Accompagnement socio-professionnel adapté à chaque bénéficiaire. Possibilité d'obtention de certificats de qualification professionnelle ou de modules de compétences.

Territoires d'intervention

Domaine de Bayssan à Béziers, Montagnac, Paulhan.

Nombre de salariés : 64

43,06 ETP insertio

Qualifications des encadrants techniques

Encadrant technique d'Insertion, moniteur d'atelier, bûcheron et espaces verts [CFPPA](#), maçonnerie [AFPA](#).

Équipement à disposition

- Engins thermiques : débroussailleuses, élagueuses, motoculteurs, tronçonneuses, groupe électrogène.
- Véhicules : partners, jumpy 7 places, Renault Clio, camion frigorifique, camion benne double cabine, Peugeot 308, Partner Tepee.

Expériences et principales réalisations

- SNCF : interventions ponctuelles sur la Gare de Béziers,
- ERDF : entretien et débroussaillage de postes,
- animation mobilisation du publics ou formation : partenariat avec l'Education Nationale (animation scolaire, IME château d'Ô (ateliers animés par nos salariés en parcours),

- développement d'un circuit court de commercialisation de produits bio et/ou agriculture raisonnée : Bio Hérault Solidaire.

- chantier sur l'entretien de cours d'eau,
- chantiers en espaces verts et petit patrimoine.

ZA La Garrigue

3, Rue Des Chênes Verts

34725 St André De Sangonis

Tél. : 04 67 02 02 56

Fax : 04 67 58 02 44

Site : www.croix-rouge.fr/La-Croix-Rouge/Croix-Rouge-insertion

Mail : bertrand.munich@croix-rouge.fr

Directeur : Bertrand MUNICH

ERCA INITIATIVES



Association Gammes

Secteur d'activité

- Ressourcerie : collecte, valorisation et ventes d'objets,
- déménagement social,
- transport de mobilier donné par le public,
- bâtiment : rénovation, menuiserie,
- vente d'objets récupérés.

Savoir-faire technique et prestations

Rénovation de locaux, fabrication et pose de menuiserie bois, collecte de déchets multi-produits (mobilier, textile...), déménagement (réservé à des bénéficiaires

de minima sociaux), animation et promotion du réemploi.

Territoire d'intervention

Montpellier et sa périphérie.

Nombre de salariés : 62

36 ETP insertion

Qualifications des encadrants techniques

Encadrant technique d'insertion, conseiller en insertion sociale et professionnelle, secrétaire.

Expériences et principales réalisations

325 tonnes de déchets collectés et valorisés en 2015.

9 rue du Lantissargues

Parc Industriel des Prés d'Arènes

34070 Montpellier

Tél. : 04 67 58 72 43

Site : www.gammes.org

Mail : erca@gammes.org

Directrice : Sara ASSELIN

FOR.C.E



Formation Cap Emploi

Secteur d'activité

Bâtiment (gros œuvre/second œuvre/restauration petit patrimoine) + réalisation.

Savoir-faire technique et prestations

Intervention tous corps d'état y compris le domaine de l'éco-construction avec la mise en œuvre d'éco-matériaux (MONOMUR, enduits chaux, chanvre, terre, paille,

fermacell...)

Réhabilitation tous corps d'état y compris sur bâtiments classés.

Tous les chantiers école peuvent bénéficier de la garantie décennale.

La formation théorique et technique est dispensée pendant le temps de travail à tous les salariés en insertion. Les salariés obtiennent, en plus de leur certificat de travail, une attestation de formation équivalente à celle obtenue en formation qualifiante.

Territoire d'intervention

Hérault, Gard et Aude.

Nombre de salariés

19,68 [ETP](#). 34 salariés en insertion.

Nombre d'encadrants techniques

Chaque chantier bénéficie d'au moins un encadrant technique à temps plein. Cet encadrant dispose de l'appui d'un coordonnateur technique et pédagogique ayant plus de 20 ans d'expérience en chantier école.

Qualifications des encadrants techniques

Les encadrants sont tous des professionnels du bâtiment ayant une bonne expérience en entreprise leur permettant de transmettre leur savoir-faire et les compétences pour travailler dans le respect des règles de l'art. Le rendu des ouvrages réalisés est tout à fait comparable à un travail fait par une entreprise classique. Les encadrants techniques de la CERT sont formés en interne pour ce qui concerne la pédagogie

et suivent régulièrement des formations continues (ex. monteur et vérificateur d'échafaudages).

Équipement à disposition

Le chantier bénéficie du matériel et de l'outillage nécessaire à la réalisation des travaux dans des conditions optimales de sécurité et de protection de la santé. Le parc est composé d'outils de base permanents : échafaudages, plateformes individuelles, marteau piqueur, bétonnière, niveaux électroniques, perceuses, visseuses, meuleuses, etc. Un petit outillage personnel équipe les participants.

Expériences et principales réalisations

Depuis 2003, l'association FOR.C.E. s'est spécialisée dans la mise en œuvre de chantiers temporaires dans le domaine du bâtiment. Les travaux concernent tous corps d'état, aussi bien sur des ouvrages neufs qu'en réhabilitation y compris sur des ouvrages classés Monuments Historiques et en éco-construction. Les chantiers sont en général encadrés par CERT – centre de formation spécialisé dans le bâtiment qui en même temps propose une formation professionnelle aux bénéficiaires.

Hôtel de la Coopération

55 rue de Cléophas
34070 MONTPELLIER

Tél. : 04 67 63 53 02

Fax : 04 67 58 30 26

Mail : fredericw6@gmail.com

Président : Frédéric WECZORKIEWICZ

LA GAMINERIE 

Association Gammes

Secteur d'activité

- Ressourcerie textile pour femmes et enfants, puériculture, jouets
- Repassage et livraison à domicile
- Plastification et conditionnement.

Savoir-faire technique et prestations

- Ressourcerie (collecte, valorisation, vente),
- animation, sensibilisation,
- plastification de livres
- conditionnement d'objets (jeux, pliage etc.),
- repassage,
- livraison aux particuliers du linge repassé.

Territoire d'intervention

Montpellier et sa périphérie.

Nombre de salariés : 24

13 [ETP](#) insertion et 3,5 [ETP](#) classique.

Nombre d'encadrants techniques

2 [ETP](#)

Qualifications des encadrants techniques

Encadrant technique d'insertion, conseiller en insertion sociale et professionnelle, secrétaire.

Équipement à disposition

Caisse enregistreuse – Matériel de pesage – Fer et table à repasser – 1 véhicule (express) – 2 machines à laver et 1 sèche linge – 1 espace stock – 3 bureaux équipés d'informatique – 2 espaces atelier.

Expériences et principales réalisations

Marché public pour la plastification de livres avec la Direction Départementale du Livre de Lecture.

Rue du Mas de Merle

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 20 23 82

Fax : 04 67 20 21 79

Site : www.gammes.org

Mail : lagaminerie@gammes.org

Directrice : Sara ASSELIN

GECOH (GROUPEMENT DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICAUX SOCIAUX DU CŒUR D'HÉRAULT)

Secteur d'activité

Cuisine, services aux personnes dépendantes, entretien...

Savoir-faire technique et prestations

- cuisine,
- aide aux personnes âgées et/ou dépendantes,
- entretien...

Formation en interne de sauveteurs secouristes au travail et formation GRETA, suivi sur poste de travail par un tuteur 70% du temps de travail.

Territoire d'intervention

Pays Cœur d'Hérault

Nombre de salariés

24 salariés en insertion soit 14,3 [ETP](#)

282 chemin Farrat

34700 SOUBES

Tél. : 04 67 44 33 03

Site : www.gecoh.fr

Mail : direction.jarouviere@gecoh.fr

Directeur : Monsieur Didier LUCAS
directeur de l'EHPAD La Rouvière

INFORMATIQUE PLUS

Secteur d'activité

2 ACI:

- recyclage informatique: tri, récupération, démantèlement et valorisation du matériel informatique récupéré
- numérique at work: conception multimédia.

Savoir-faire technique et prestations

Mise en œuvre d'une méthodologie d'apprentissage au pré-recyclage, tri sélectif d'une part et des procédures de remontage du matériel d'autre part. Cela est assuré par une formation interne. Le matériel remis en état sera revendu à petit prix avec garantie. Prestations en numérique Web.

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault.

Nombre de salariés

10,25 [ETP](#) sur Castries, 14 salariés en insertion (Montpellier).

Nombre d'encadrants techniques

2 encadrants socio-professionnels ([CIP](#)).

Qualifications des encadrants techniques

Ingénieur en informatique.

Équipement à disposition

Atelier de 246 m² équipé pour les réalisations de l'activité + un véhicule pour la récupération du matériel

Expériences et principales réalisations

Depuis 2003, Informatique-Plus, dans le cadre de son chantier d'insertion, récupère du matériel informatique obsolète et procède à la remise en état après un tri sélectif. Nous réunissons 3 objectifs par la réalisation de ces tâches :

- La réinsertion sociale et professionnelle
- La contribution à la protection de l'environnement
- La solidarité et le développement durable

Siège social et ACI « recyclage informatique » :

31 Rue de la Bandido

34160 Castries

Tél. : 04 67 06 99 08

Mail : secretariat.infoplus@free.fr

Chantier numérique Résidence La Pergola Escalier 4

Sise cour Bellevue

34000 MONTPELLIER

Tél. : 09 53 36 72 40

Mail : numerique.infoplus@free.fr

Site : www.informatiqueplus.fr

Directeur : Nicolas ALIAMET

INTERLUDE 

Association Gammes

Secteur d'activité

Repassage, retouche et confection.

Savoir-faire technique et prestations

- Repassage pour particuliers et entreprises,
- retouche textile,
- confection à partir de bâches et tissus recyclés,
- livraison en entreprise du linge repassé.

Territoire d'intervention

Montpellier.

Nombre de salariés : 40

42 salariés - 22 ETP insertion.

Nombre d'encadrants techniques

4 ETP.

Qualifications des encadrants techniques

Moniteur d'atelier, encadrant technique d'insertion, conseiller en insertion sociale et professionnelle, secrétaire.

1 rue Meyrueis

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 58 90 74

Site : www.gammes.org/erca/interlude

Mail : interlude@gammes.org

Directrice : Sara ASSELIN

LA LIGUE DE 

L'ENSEIGNEMENT 34

Secteur d'activité

Traitement et vente de textiles sur Agde, Sète et Roujan.

Savoir-faire technique et prestations

- Accompagnement dans les démarches socioprofessionnelle et formation dans les métiers de services aux personnes ou de services aux entreprises (employés administratifs ou accueil),
- chantier-école : formation de salariés polyvalents avec mise en situation de travail et acquisition de compétences clés et des nouvelles technologies, des capacités et comportement attendus en entreprise ainsi que prévention des risques et sécurité au travail.

Territoire d'intervention

PLIE haut Languedoc et vignobles.

Nombre de salariés

9,60 ETP.

Nombre d'encadrants techniques

2 + 3 formateurs ateliers + AFPA.

Qualifications des encadrants techniques

Formateur - Technicien.

Équipement à disposition

Atelier équipé pour le traitement du linge – Espace numérique : 8 ordinateurs – 2 salles de formation – 1 salle d'auto-formation avec 3 ordinateurs – 1 centre ressources : pôle emploi, téléphone, fax, photocopieuse, 2 ordinateurs en libre accès, documentation – 1 appartement pédagogique

avec salle de formation – 2 navettes de transport – Bureaux

Expériences et principales réalisations

Chantier ouvert depuis 2000

Entrées et sorties permanentes

Support : traitement textiles et boutique

8 personnes en remobilisation et accompagnement

Projet secteur sanitaire et social

De 12 à 14 personnes en formation qualifiante

Assistante de vie.

2 à 3 chauffeurs et maintenance : formation qualifiante à la carte.

Maison de la solidarité

34320 ROUJAN

Tél. : 04 67 04 34 91

Site : www.laligue34.org

Mail : dominique.girard@laligue34.org

Responsable de centre

Mme Dominique GIRARD

OREA 

Secteur d'activité

Environnement, bâtiment, jardinage, espaces verts.

Savoir-faire technique et prestations

Second œuvre, maçonnerie, paysage.

Chantiers d'insertion, formations qualifiantes.

Territoire d'intervention

Le département de l'Hérault.

Nombre de salariés

12 salariés - 8.91 ETP insertion

Nombre d'encadrants techniques : 5

Qualifications des encadrants techniques

– BTA travaux paysagers, 10 années d'expérience à un poste de formateur et d'encadrant.

– Formation de métreur, 6 ans d'expérience entrepreneur maçonnerie.

– Brevet de Technicien Agricole

– Gérant d'une société de constructions durant 7 ans.

DUT Conducteur de chantier – Certificat de formateur professionnel [AEPA](#).

Chef d'équipe durant 2 ans – 9 ans d'expérience dans l'encadrement technique des publics en difficulté.

Expériences et principales réalisations

Expérience dans la création d'espaces paysagers :

– Aménagement d'un jardin

méditerranéen à Cournonsec

– Création de jardins familiaux

et partagés à Pérols

– Expériences dans la remise en état du patrimoine ancien ainsi que dans la maçonnerie traditionnelle :

– Aménagement d'un rond point

à Saint Jean de Védas

– Réhabilitation d'un appartement à Agde

– Construction d'un muret

à Murviel-Lès-Béziers

3 rue des Aires

BP 25

34570 PIGNAN

Tél. : 04 67 47 59 45

Fax : 04 67 50 01 38

Mail : assoc.orea@wanadoo.fr

Directeur : Rida SALHI

LE PASSE MURAILLE



Secteur d'activité

Chantier tertiaire (création de plaquettes ou livrets, secrétariat divers, communication...)

Savoir-faire technique et prestations

– Environnement : gestion d'espaces naturels, travaux paysagers, valorisation des berges,

– bâtiment : gros œuvre, second-œuvre, restauration de petit patrimoine,

– communication : élaboration de cahiers des charges, chartes graphiques, proposition de supports, logos, affiches, papier à en-tête, cartes de visite,

– création de plaquettes ou livrets : conception graphique, création et proposition de maquettes,

recherche documentaire, iconographie, recherche de banques d'images.

– secrétariat : accueil physique et téléphonique, bureautique, mise en page de textes et de lettres, mailing, publipostage

– gestion d'un événement culturel/salon : création de dossiers de presse, préparation de l'argumentaire, gestion de l'invitation, suivi, accueil, diffusion, gestion logistique

Territoire d'intervention

Gard/Hérault.

Nombre de salariés

23,76 ETP insertion - 36 salariés

Chaque chantier est encadré par une équipe pédagogique :

– Une coordinatrice qui prend en charge le montage général du projet et son suivi auprès des partenaires.

Elle se rend sur le site régulièrement afin de suivre le bon déroulement du chantier. Elle représente la Direction du Passe Muraille auprès des salariés en insertion.

– Un encadrant technique qui organise et accompagne le travail du chantier. Il est présent sur site avec les salariés pendant toute la durée du chantier.

– Une conseillère en insertion professionnelle qui accompagne individuellement chaque personne dans ses démarches professionnelles. Elle est présente sur le site une matinée par semaine.

Nombre d'encadrants techniques

1 par chantier.

Équipement à disposition

Véhicules de chantier (partner), équipement et outillage / chantier selon les activités conduites (débroussaileuse, bétonnières...)

Expériences et principales réalisations

Le Passe Muraille conduit des chantiers d'insertion professionnelle sur les départements de l'Hérault et du Gard depuis 1999. Les actions mises en œuvre

répondent à des projets de valorisation du patrimoine naturel et culturel.

Nos encadrants techniques sont formés aux techniques de :

- La restauration du patrimoine bâti : maçonnerie traditionnelle, restauration d'ouvrages en pierre sèche, taille de pierre, enduits à la chaux...

- l'aménagement paysager : débroussaillage, propositions d'aménagements, préparation des sols, plantations, taille, petits ouvrages d'agrément...

Depuis 2010 nous développons de nouveaux supports, afin d'élargir l'offre d'insertion destinée aux publics en insertion :

En lien avec les besoins des territoires :

- Le chantier d'insertion métiers du tertiaire et de la communication (atelier permanent). Ce chantier est un projet innovant sur le territoire de la Métropole de Montpellier. Ses prestations en secrétariat, bureautique et réalisation de supports de communication sont proposées aux collectivités et structures de l'[ESS](#) du territoire.

4 avenue de l'Europe

ZA La Plaine

34830 Clapiers

Tél. : 04 67 06 96 04

Site : www.lepassemuraille.org

Mail : ateliertercom@lepassemuraille.org

Directeur : Pierre PLANCHERON

PASSERELLES

CHANTIERS



Secteur d'activité

Environnement (espace naturel/travaux paysagers), bâtiment (gros œuvre /second œuvre / restauration petit patrimoine).

Savoir-faire technique et prestations

- Préparation des dossiers techniques estimatifs et financiers.
 - Réalisation de plans d'exécution, des APS, consultation des entreprises et des services techniques.
 - Suivi, signature et mise en œuvre des conventions et des dossiers [ESE](#).
 - Travaux neufs et réhabilitation, gros œuvre et second-œuvre, aménagement et espaces verts.
 - Coordination [TCE](#) – Bilans techniques et financiers – Accompagnement des personnes salariées en insertion : validation du projet, évaluation du savoir-faire et des compétences, suivi individualisé pour intégration dans les entreprises, coaching à l'emploi.
 - Contact, suivi et mise en relation auprès des entreprises du secteur concerné. Agrément pour les titres professionnels de maçon éco-constructeur, plâtrier-plaquiste, peintre, électricien de bâtiment.
- Possibilité de passer tout ou parties des titres sur une plateforme homologuée.

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault.

Nombre de salariés : 59

26,17 [ETP](#) insertion.

Nombre d'encadrants techniques

Selon les années entre 3 et 8 encadrants

Qualifications des encadrants techniques

Tous, des hommes de chantiers avec une forte et longue expérience dans leur domaine de compétences.

Cursus universitaire pour certains, qualifications de formateurs pour d'autres

Équipement à disposition

Camion et camionnettes de chantier, groupe électrogène, compresseur, échafaudage, outillage à main électrique et électro pneumatique.

Expériences et principales réalisations

Depuis la création de Passerelles Chantiers en décembre 2005, près de 50 réalisations de chantiers d'insertion bâtiment. Depuis la création de Passerelles, en 1987, plus de 100 chantiers réalisés, allant de la réhabilitation de 700 m² d'enduits à la chaux et de pose de dalles en pierres, jusqu'à la construction complète des vestiaires et sanitaires du stade annexe Bonnier de la Mosson en briques Monomur (250 m² au sol sur radier inversé).

Nombreuses réhabilitations du bâti ancien et du patrimoine, taille de pierres, enduits traditionnels à la chaux, coffrages complexes, maçonnerie de pierres et appareillage.

Nombreuses rénovations second œuvre comprenant : le choix du diagnostic énergétique, la mise en œuvre de matériaux [HQE](#), de matériaux écologiques : Fermacell, isolation chanvre et bois, construction ossatures en bois, mise en œuvre de la RT2012, réalisation de sols techniques allégés avec des bétons fibrés et allégés.

PASSERELLES
INSERTION 

Secteur d'activité

Restauration (cafétéria à Béziers), artisanat (menuiserie, structure bois, vitrail, artisanat du verre, ferronnerie), mise à disposition et entretien de vélos, scooters, voitures.

Savoir-faire technique et prestations

- En menuiserie : menuiseries traditionnelles sur mesures, aménagements de magasins, restauration de meubles, bibliothèques, tables, tables basses...
- En vitrail et verre : créations de vitraux contemporains, restaurations de vitraux, dalles de verre, verre fusionné (lampes, arts ménagés)...
- En métallerie : rampes décoratives, portes et portails, escaliers contemporains, bibliothèques et divers objets de décoration et d'aménagement.
- En mécanique : entretien et réparations de vélos, scooters et voitures du parc de location.
- En cuisine : repas et buffets sur commande.

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault, sauf pour la cuisine : agglomération de Béziers.

Nombre de salariés

26 [ETP](#) insertion - 36 salariés

Nombre d'encadrants techniques

7 (5,1 [ETP](#)).

Qualifications des encadrants techniques

Un menuisier-ébéniste, un vitrailliste, un métallier, un mécanicien auto, un mécanicien motos et cyclos, deux cuisiniers. Tous les encadrants sont diplômés et ont une grande expérience de leur métier (entre 15 et 30 ans).

Équipement à disposition

- Un atelier d'artisanat équipé en machines outils pour le travail du bois, du fer et du verre (2 combinées bois, scie à ruban bois et fer, mortaiseuse, postes à souder TIG, four de fusion de 1mx2m, équipements d'atelier).
- Un atelier mécanique équipé (outillage, appareil de diagnostics, ponts, équilibreuse, démonte pneus etc.)
- Une cafétéria de 60 places avec cuisine de préparation, cellule de refroidissement et équipement complet.
- Deux utilitaires fourgons de grande capacité (Mercedes et Ivéco) et un petit utilitaire de type Kangoo sont affectés aux ateliers.

Expériences et principales réalisations

L'atelier d'artisanat, créé en 1999, réalise des travaux de décorations d'aménagement intérieur et extérieur, pour une clientèle privée de particuliers et d'entreprises.

En particulier : Passerelles jardin japonais, pergola ossature bois, bibliothèques modulaires,

26, rue Enclos Fermaud

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 92 42 00

Fax : 04 67 92 75 44

Site : www.passerelles-formation.fr

Mail : chantier@passerelles34.fr

Directeur : M. Christophe CAPARROS

portail ferronnerie, création et restauration de vitraux d'églises, objets en vitrail.

L'atelier Mécam, créé en 2002, met à disposition des véhicules 2 et 4 roues (environ 40 scooters et 20 voitures) pour des personnes en insertion ayant une difficulté de mobilité pour assurer un emploi.

L'atelier cuisine a été créé en 2004. Il assure la confection et le service du restaurant du [E.JJ](#) Emile Claparède à Béziers (environ 100 couverts par jour - midi et soir).

26, rue Enclos Fermaud

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 92 42 00

Fax : 04 67 92 75 44

Site : www.passerelles-formation.fr

Mail : ateliers@passerelles34.fr

Directeur : M. Christophe CAPARROS

- Entretien des locaux, matériels et engins (Nettoyage, entretien, maintenance, réparation et rangement des outils et matériels divers) Entretien et mise en valeur des espaces verts et naturels (arrosage, tonte, plantation, taille, débroussaillage, évacuation des déchets, traitements phytosanitaires, entretien et nettoyage des aires de jeux, espaces sportifs)

- Application des règles de sécurité auprès des usagers (connaissance et application des consignes d'hygiène et de sécurité)

- Réalisation de travaux de maintenance (maçonnerie, plâtrerie, peinture, électricité, serrurerie, chauffage, menuiserie, plomberie...)

Territoire d'intervention

Communauté de communes La Domitienne et ville de Valras-Plage.

Nombre de salariés

9,65 ETP insertion

RLIese les Sablières

ZAE Via Europa- 1 Rue de Barcelone

34350 Vendres

Tél. : 04 67 32 56 36

Site : www.rli-les-sablieres.org

Mail : kbaylac@rlise.fr

Directrice : Mme Karine BAYLAC

RÉSEAU LOCAL D'INITIATIVES SOCIO-ÉCONOMIQUES LES SABLIERES



Secteur d'activité

Services à la personne, ouvriers polyvalents...

Savoir-faire technique et prestations

- Les salariés éloignés de l'emploi et éligibles à l'IAE sont recrutés en CDDI en tant qu'agent technique polyvalent.

- Entretien de la voirie communale (Terrassement, déblaiement, tranchées, murs, remise en état des éléments de chaussée de voirie et de réseaux, nettoyage des voies et espaces publics)

Associations intermédiaires

Les AI mettent leurs salariés à disposition d'utilisateurs (particulier, association, collectivité et entreprise) pour des missions de travail ponctuelles ou régulières dans de nombreux secteurs d'activité.

Ce service se fait à titre onéreux, mais sans but lucratif, dans la limite de 480 heures de travail par salarié en entreprise

ACTION EMPLOI SERVICES



Secteur d'activité

Mise à disposition de personnels dans les entreprises : professionnels du bâtiment, entretien de locaux, entretien d'espaces verts, manutention.

Services à domicile : bricolage, ménage, rangement, jardinage, taille et tonte, préparation de déménagement, préparation de repas, garde d'enfants, aide aux devoirs, repassage.

Savoir-faire technique et prestations

- Mise à disposition de main d'œuvre dans tous secteurs d'activité (jardinage, bricolage, ménage, administratif, secrétariat, maçonnerie, peinture, déménagement...)
- Accompagnement des demandeurs d'emploi dans

leurs démarches administratives.

Territoire d'intervention

Communauté des communes gangeoise et suméroise, communauté des communes de St Martin de Londres et commune de St Laurent le Minier.

Nombre de salariés : 4

8 [ETP](#) insertion.

Expériences et principales réalisations

- Partenariat : avec les supermarchés : mise à disposition de caissières le dimanche matin ce qui a entraîné des CDD long terme et des CDI.
 - Avec une maison de retraite pour remplacement de personnel en poste (congrés ou maladie), débouché sur CDI
 - Avec les Mairies de Laroque et Ganges pour le remplacement dans les services techniques.
 - Avec les Mairies de Moulès et Baucels: nettoyage de la salle des fêtes,
 - Avec la Mairie de St Laurent le Minier: nettoyage des bord de la Vis, remplacement au bureau de Poste,
 - Mairie d'Agonès: entretien des espaces verts,
 - Sur les marchés clausés : déviation de Ganges
 - RD 989 – SPIE - réseaux électriques
- Communautés de communes: remplacement dans le service de la restauration collective et collecte des déchets ménagers.

3bis, place Fabre d'Olivet

34190 GANGES

Tél. : 04 67 73 46 44

Fax : 09 81 70 56 30

Site : www.aes-ganges.fr

Mail : aes.ganges@gmail.com

Chargée de développement :

Muriel SANTNER



Secteur d'activité

Mise à disposition de personnel tous secteurs : [BTP](#), logistique, nettoyage, espaces verts, restauration, hôtellerie, secrétariat, services à domicile...

Savoir-faire technique et prestations

Mise à disposition de personnel sur tous types de métier, dans tous secteurs d'activité pour des missions de travail de courte ou longue durée chez les professionnels (entreprises, associations, collectivités territoriales, bailleurs sociaux...)

Services aux personnes chez les particuliers : ménage, repassage, bricolage, jardinage, garde d'enfants de plus de 3 ans, aide au déménagement, assistance informatique, soutien scolaire...

Territoire d'intervention

Est de l'Hérault : antennes à Montpellier, Lunel, Jacou, Castries, Pignan, Sète, Clermont l'Hérault.

Nombre de salariés

55 [ETP](#) insertion.

Expériences et principales réalisations

30 ans d'existence en tant qu'association intermédiaire. Plus de 600 salariés en moyenne mis à

disposition chaque année. Plus de 600 clients nous font confiance.

Parallèlement, un service d'accompagnement des publics vers l'insertion socioprofessionnelle (plus de 2000 personnes accompagnées chaque année sur l'ensemble de notre territoire d'intervention)

Siège social La Pergola, 7 Cour Bel Air,

BP 34030 MONTPELLIER Cedex 1

Tél. : 04 67 40 48 80

Fax : 04 67 10 01 46

Site : www.apije.org

Mail : contact@apije.org

Directrice : Christine BEZZINA

Tél : 06 95 36 13 20

Site : www.iae34.org

Mail : collectif@iae34.org

OUVERTURE 

Secteur d'activité

Ménage, bricolage, repassage, manutention, nettoyage de locaux, jardinage, petite plomberie, petite électricité, soutien scolaire, aide au déménagement, administratif, secrétariat, restauration, gardiennage.

Savoir-faire technique et prestations

– Services aux personnes : ménage, repassage, gros nettoyage, bricolage, jardinage, livraison de courses, aide aux déménagements, garde d'enfants de + de 3 ans, accompagnement et sorties d'école, surveillance temporaire du domicile, garde d'animaux.

– Services aux collectivités, associations et entreprises : nettoyage de locaux, manutention, entretien d'espaces verts, restauration (plonge, service, cuisine...), travaux administratifs, gardiennage, conciergerie, tri et collecte de déchets, ouvriers second-œuvre.

Territoire d'intervention

Montpellier et communes environnantes.

Nombre de salariés : 150

25 ETP insertion, 2 CIP, 1 responsable secteur.

Expériences et principales réalisations

Existe depuis 29 ans, agréée par l'État au titre de services à la personne (agrément simple)

32 av. Georges Clémenceau

34000 Montpellier

Tél. : 04 99 74 23 60

Fax : 04 99 74 23 67

Site : www.gammes.org/

insertion-activite-economique-emploi/
ouverture

Mail : bl.ouverture@gammes.org

Responsable : Bineta LOUM

S.T.E.F.I 

Solidarité, Ténacité pour l'Emploi
et Force d'Insertion

Secteur d'activité

Environnement (espace naturel/travaux paysagers ; textile (blanchisserie / couture / confection / repassage) ;

jardinage, espaces verts ; nettoyage, propreté ; restauration (préparation de repas) ; secrétariat, télétravail, gestion ;

commerce ; informatique ;

toutes les tâches (petit bricolage, petits déménagements, manutention)

Savoir-faire technique et prestations

Mises à disposition de personnel – Choix des personnels répondant le mieux aux tâches demandées par les utilisateurs - suivi des missions

Expériences et principales réalisations

Prêt de main d'œuvre à titre onéreux auprès d'utilisateurs.

Tous secteurs d'activités

Utilisateurs

Particuliers, entreprises, exploitations agricoles et viticoles, collectivités, associations, autres...

Territoire d'intervention

Béziers

Nombre de salariés

14 ETP insertion

46 Rue Louis Baisse

34310 CAPESTANG

Tél. : 04 67 28 69 75

Mail : ai.stefi@wanadoo.fr

Directrice : Mme Sandrine SALVAGNAC

Entreprises d'insertion

Les Entreprises d'Insertion produisent des biens et services en vue de leur commercialisation. Elles réservent des postes de travail pour des personnes en situation d'exclusion et leur proposent des parcours de requalification sociale ou professionnelle. Elles exercent leur activité aux conditions du marché et leurs ressources proviennent essentiellement de leurs ventes. Elles sont présentes dans de nombreux secteurs d'activité, en particulier ceux à forte intensité de main d'œuvre.



Secteur d'activité

Collecte et vente de vêtements d'occasion

Savoir-faire technique et prestations

Collecte, tri et commercialisation de textiles, maroquinerie et chaussures d'occasion par l'implantation de bornes et le partenariat de vestiaires (Secours Catholique, Croix Rouge, Secours Populaire, Hôpitaux, organismes publics...)

Territoire d'intervention

Hérault, Gard.

Nombre total de salariés

3 [ETP](#) insertion.

41 rue Chaptal

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 29 46 69

Mail : friperie.abidocc@cegetel.net

Directeur : Gilbet NEGRE



Secteur d'activité

Fraîche découpe fruits et légumes

Savoir-faire technique et prestations

Transformation de fruits et de légumes bio ou conventionnels issus pour la majorité de la production régionale. Légumerie et conserverie.

Clientèle

Restauration collective, grandes et moyennes surfaces.

Territoire d'intervention

Montpellier, département, région.

Nombre de salariés

3 [ETP](#) insertion, 1 encadrant technique.

371 avenue du Marché Gare

34070 Montpellier

Tél. : 06 80 14 59 98

Mail : jp.landes@wanadoo.fr

Gérant : M. Jean-Pierre LANDES



Secteur d'activité

Espaces verts

Savoir-faire technique et prestations

Services d'aménagements paysagers

Clientèle

Particuliers et collectivités.

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault et de l'Aude

Nombre de salariés

2,5 [ETP](#) insertion

Nombre d'encadrants techniques

2 [ETP](#)

ZAE les vignes grandes

Chemin Saint Martin

34350 VENDRES

Tel : 04 67 32 56 36

Mail : contact@ativert.fr

Président : Serge CAMATS

AUTO LAVAGE ET SERVICES BIO

Secteur d'activité

Lavage de véhicules sans eau

Savoir-faire technique et prestations

Nettoyage de véhicules sans eau et à la main avec des produits 100 % biodégradables.

Clientèle

Sociétés de transport de personnes, concessionnaires, collectivités, entreprises, particuliers

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault et Narbonnais

Nombre total de salariés

3 ETP insertion

71 avenue Gambetta

34500 BÉZIERS

Tél. : 04 67 28 47 54 – 06 29 62 37 49

Site : <http://www.sineo.fr>

Mail : mbenrich@orange.fr

Gérant : Mohamed BENBICH

HYGIE SPHÈRE (anciennement cleaning bio)

Secteur d'activité

Nettoyage de locaux professionnels, nettoyage de vitres. Vente de matériel et de produits éco-labellisés.

Clientèle

Entreprises et collectivités

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault

Nombre total de salariés

15 ETP insertion.

Expériences et principales réalisations

Pour la Métropole de Montpellier : marché de mise en place des salles et service de restauration des centres de loisirs. Nettoyage des locaux.

Pôle REALIS

710, avenue Favre de Castor

34000 MONTPELLIER

Tél : 04 30 78 69 11

Mail : lrodrigues@cleaning-bio34.fr

Site : www.cleaning-bio34.fr

Gérant : Laurent RODRIGUES

DRÔLE DE PAIN

Secteur d'activité

Boulangerie, pâtisserie, restauration rapide.

Savoir-faire technique et prestations

Accompagnement et formation sur le savoir-faire (formation technique) et le savoir-être (comportement en milieu professionnel).

Maîtrise des méthodes de fabrication artisanale, utilisation de matières premières de qualité, sens de l'accueil et de la convivialité en vente.

Territoires d'intervention

Montpellier

Nombre de salariés

6 ETP insertion
Nombre d'encadrants techniques : 4 ETP

Qualifications des encadrants techniques

Chaque encadrant technique dispose de diplômes et d'expériences dans chaque domaine d'activité de la boulangerie (boulangerie, restauration rapide et viennoiserie, vente).

Équipement à disposition

Équipement entièrement neuf et de qualité.

Expériences et principales réalisations

Création de la boulangerie en février 2013.

Réalisation de plusieurs prestations pour différents clients (Métropole de Montpellier, aéroport, Orange Rock corps, la compagnie du vent, Genapi, le conseil Régional, Mgen, Urvat

Bat A 1401 avenue du Mondial 98,

2^e point de vente : 72 allée Whilhelm Roentgen

34000 Montpellier

Tél. : 04 67 50 15 70/06.03.23.79.08

Mail : droledepain@gmail.com

Directeur et gérant : Antoine SOIVE

LA FEUILLE D'ÉRABLE 34

Secteur d'activité

Collecte, recyclage papier de bureau, cartons, plastiques, valorisation des déchets professionnels

Savoir-faire technique et prestations

Collecte et valorisation de déchets papier, cartons.

Vente de papier recyclé. Déstockage et désarchivage de documents. Sensibilisation à l'écocitoyenneté

Clientèle

Collectivités et entreprises

Territoire d'intervention

Département Hérault.

Nombre total de salariés

9,5 [ETP](#) insertion.

Expérience et principales réalisations

20 000 usagers de la collecte de papier-bureau sur la métropole de Montpellier. 300 établissements équipés

Pôle REALIS,

710 rue Favre de St Castor

CS17406

34184 Montpellier

Tél. : 04 67 24 98 56

Fax : 04 67 25 08 67

Mail : secretariat@feuille-erable-lr.fr

Gérant : Jean-Pierre GUILBERT

HYGIÈNE DÉPÔT

Secteur d'activité

Négoce en fournitures et matériels de nettoyage

Savoir-faire technique et prestations

Ventes et livraisons de matériels et consommables de nettoyage

Conseils aux structures sur leurs besoins et leur organisation pour le nettoyage et l'hygiène des locaux

Territoires d'intervention

France entière (e-commerce)

Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée pour livraisons locales, Montpellier (dépôt ouvert aux professionnels et aux particuliers)

Nombre de salariés

3 [ETP](#) insertion.

Qualifications des encadrants techniques

Gérant de la structure

Équipement à disposition

Dépôt de 600 m² sur Montpellier (ZI Près d'Arènes)

Expériences et principales réalisations

Vente e-commerce depuis avril 2013 (Ebay)

Ouverture dépôt Montpellier depuis janvier 2014

Ouverture site e-commerce depuis décembre 2013

515 Rue de l'industrie

34070 MONTPELLIER

Tél. : 04 67 57 82 90

Site : www.hygiene-depot.com

Mail : hygienesdepot@gmail.com

Directeur : Stéphane GALIAN

LVD ÉNERGIES

Secteur d'activité

Bâtiment et travaux publics

Savoir-faire technique et prestations

Construction modulaire de conteneur, projet HOME-BLOK, création de parcours d'insertion dans l'environnement.

Clientèle

particuliers, entreprises, collectivités, bailleurs, institutions.

Territoire d'intervention

Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

Nombre de salariés

3 [ETP](#) insertion

Nombre d'encadrants techniques

1 [ETP](#)

Expériences et principales réalisations

Brevet HOMEBLOK

Certification ISO 9001 et AFAQ et [EITI](#)

Pôle Réalis

710, rue Favre de Saint Castor

34000 MONTPELLIER

Tel : 06 07 44 03 64

Site : www.grouvelavarappe.fr

Mail : florian.chiesa@la-varappe.fr

Responsable : Florian CHIESA

MOBILÉCO

Secteur d'activité

Vente et location de véhicules électriques

Savoir-faire technique et prestations

Un espace d'essai de véhicules, des formations, un service de maintenance-réparation mobile, des assurances véhicules électriques, des solutions de financement, des aménagements pour votre site (abris, vélos, bornes électriques).

Territoire d'intervention

Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

Nombre total de salariés

2 [ETP](#) insertion

371 av. du Marché Gare

34070 MONTPELLIER

Tél. : 04 84 25 01 63

06 68 35 73 43

Fax : 04 84 25 01 64

Mail : jdaunis@mobileco.fr

Gérant : Jean DAUNIS



Secteur d'activité

Restauration

Savoir-faire technique et prestations

Restauration sur place ou à emporter, menus élaborés avec des produits locaux de saison, livraison et traiteur.

Territoires d'intervention

Montpellier

Nombre de salariés

2 [ETP](#) insertion.

ZAC Pierres Vives

907 avenue du Professeur Blayac

34080 MONTPELLIER

Tél. : 06 77 06 45 69

Site : www.mon-cuisinier.fr

Mail : admin@moncuisinier.net

Gérants : Nathalie FORTUNE



Secteur d'activité

Boulangerie biologique

Savoir-faire technique et prestations

Fourniture de pain bio fabriqué avec de la farine issue d'un environnement local pour les acteurs de la restauration collective directe et indirecte,

Clientèle

associations caritatives, établissements scolaires, groupe de restauration collective, entreprises, établissements médico-sociaux.

Territoire d'intervention

Montpellier

Nombre de salariés

8 [ETP](#) insertion

Nombre d'encadrants techniques

1 [ETP](#) encadrant

Qualification des encadrants techniques

Boulangers professionnels. Expériences validées.

Équipement à disposition

- Laboratoire de production de 250 m2

- Équipement professionnel de boulangerie
- Flotte de véhicules

Expériences et principales réalisations

Lauréat du concours Coup de Pousse 2014

Membre du réseau Bou'sol (www.bou-sol.eu), fourniture de pains bio pour les restaurants scolaires de Montpellier

Siège social : Hôtel de la coopération

55 rue Saint Cléophas

34070 MONTPELLIER

Lieu d'activité : Zone Ecoparc

34690 FABREGUES

Tel : 06 07 23 86 67

Site : www.bou-sol.eu/nos-boulangeries/montpellier/

Mail : montpellier@painetpartage.eu

Gérants : Samuel MOUGIN et Benjamin BOREL



Secteur d'activité

Blanchisserie : lavage, repassage, couture

Savoir-faire technique et prestations

Prise en charge et livraison du linge, détachage, lavage-séchage, repassage, conventionnement sous film de linge pris en charge, service de couture et de retouche.

Clientèle

Campings, gîtes, restaurants, salons de coiffure...

Entreprises locales et régionales,
particuliers.

Territoire d'intervention

Béziers et département.

Nombre total de salariés

4,5 [ETP](#) insertion.

1 rue André CHAMSON

34500 BÉZIERS

Tél. : 04 67 28 09 30

Fax : 04 67 28 06 61

Mail : sequoia2@aliceadsl.fr

Présidente : Mme Myriam MILESI

LA TABLE DE CANA



Secteur d'activité

Restaurant, traiteur, plateaux-repas

Savoir-faire technique et prestations

Travaille dans une démarche environnementale (plateaux, assiettes, couverts recyclables dans les manifestations extérieures, approvisionnement local prioritaire...)

Clientèle

Particuliers, collectivités et entreprises

Territoire d'intervention

Montpellier pour le restaurant et les plateaux-repas.

Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée pour le service traiteur

Nombre total de salariés

7 [ETP](#) insertion.

Expérience et principales réalisations

Clients : Métropole, Mairie de Montpellier, Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée, Maison des Avocats, Université, SUPAGRO, Agropolis, CIRAD.

515 rue de l'Industrie

34070 MONTPELLIER

Tél. : 04 67 60 45 81

Site : www.tabledecana.com

Mail : montpellier@table-cana.com

Directeur : Gilles SOLIS

Régies de quartier ou de territoire

Une régie de quartier regroupe des collectivités locales et/ou des bailleurs sociaux et habitants du quartier ou du territoire. Ensemble, ils interviennent sur le cadre de vie, l'économie et la vie sociale. Ce sont des services de proximité portant des [EJ](#) et/ou des [ACI](#). Leur but est de créer du lien social sur un territoire et de répondre à des services dont le besoin est mal ou peu couvert. Les régies peuvent également recruter dans le cadre d'emplois d'avenir.

RÉGIE EMPLOIS

SERVICES

DU PAYS DE LUNEL



Secteur d'activité

Environnement (espaces naturels, travaux paysagers), textile (tri, entretien, repassage, vente), jardinage, espaces verts, nettoyage, propreté, recyclage, transport de denrées alimentaires, services aux entreprises avec enlèvement d'encombrants.

Savoir-faire technique et prestations

- Espaces verts : tout corps de métier, de la création à l'entretien en passant par le traitement, mais aussi la petite maçonnerie.
- Nettoyage et répurgation de divers sites tels que bâtiments squattés, berges de rivière, fossés.
- Débroussaillage de parcelles et fossés pour lutter contre les incendies, mais aussi contre les inondations.

Territoire d'intervention

Agglomération de Lunel et ponctuellement tout le département de l'Hérault.

Nombre de salariés

[ACI](#): 12 [ETP](#), [EJ](#): 12,5 [ETP](#).

Nombre d'encadrants techniques : 4

Plus un directeur adjoint aux activités techniques.

Qualifications des encadrants techniques

Espaces verts – second-œuvre bâtiment – dont un ancien artisan paysagiste. Formation d'encadrant technique dispensée par le [CNLRQ](#).

Équipement à disposition :

Tout le matériel nécessaire aux activités ci-dessus exceptées grosses unités mécanisées telles qu'épareuses.

Matériel de traitement phytosanitaire et salarié qualifié pour cela (DAPA).

Plusieurs camions-bennes, fourgons tôleés, fourgonnettes.

Expériences et principales réalisations

Treize ans d'expérience dans le service aux habitants et aux collectivités locales à travers le second-œuvre du bâtiment, à travers l'entretien et la création d'espaces verts (dont arrosages intégrés), débroussaillage, traitements phytosanitaires, gestion et recyclage des déchets dont le carton, le fer, le verre et les D3E. De plus, activités de nettoyage et de purgation de sites en sous-traitance pour des entreprises de nettoyage.

Nettoyage de berges et fossés.

Reconduction de ces actions et demande à la régie par les différents partenaires (mairies, communauté de communes, particuliers, entreprises) des solutions à mettre en place pour telle ou telle problématique.

71, rue de l'Industrie

ZAC Luneland

34400 LUNEL

Tél. : 04 67 83 72 23

Fax : 04 67 22 27 56

Mail : frederic.fonton-regielunel@wanadoo.fr

Directeur : Frédéric FONTON

Entreprises de travail temporaire d'insertion

Les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI) sont conventionnées par la DIRECCTE. Elles mettent leurs salariés à disposition des entreprises. Elles appliquent la réglementation du travail temporaire. Elles interviennent dans tous les secteurs d'activités pour motifs de remplacement de salariés malades, de surcroît d'activité, d'emplois à caractère saisonnier, en attente d'une embauche, ou dans le cadre des clauses sociales sur les marchés publics.



Secteur d'activité

Travail temporaire d'insertion

Savoir-faire technique et prestations

Recrutement et accompagnement de demandeurs d'emploi IAE sur des missions de travail temporaire d'insertion dans les secteurs du bâtiment et travaux publics, secrétariat, gestion d'espaces verts, et restauration pour répondre à un surcroît d'activité, un remplacement, ou une ouverture de poste.

Clientèle

Entreprises multisecteurs de l'Hérault

Territoire d'intervention

Département Hérault

Nombre d'encadrants des salariés en insertion (personnel social et technique) : 3

Équipement à disposition

Deux locaux : un à Montpellier et un à Béziers

Qualifications des encadrants techniques

Une directrice de Région, une responsable d'agence et 3 chargées d'insertion.

Nombre de salariés en insertion

36 ETP insertion.

Expériences et principales réalisations

13^e agence de travail temporaire d'insertion A2I sur la France. 20 agences A2I en France.

Agence A2I : Montpellier
59 avenue de Toulouse
34070, MONTPELLIER
Tél. : 04 99 52 80 59
Fax : 04 67 42 33 84
Site : www.groupeactual.eu
Mail : karine.danguyhote@groupeactual.eu
Chargées d'insertion : Karine DANGUY-HOTE et Céline LADET



Secteur d'activité

Travail temporaire d'insertion

Savoir-faire technique et prestations

Agences généralistes, tout type de postes, tout secteur d'activité, avec 60% secteur du BTP, 20% secteur du nettoyage et des espaces verts, 20% secteur logistique, transport.

Clientèle

Entreprises artisanales, TPE, PME et entreprises nationales.

PIL'EMPLOI est référencée auprès de grands groupes dont VINCI, BOUYGUES, EIFFAGE, TaM, VEOLIA...

Un portefeuille de plus de 80 entreprises.

Territoire d'intervention

Département de l'Hérault : 4 agences dont 2 à Montpellier et une à Béziers et Frontignan.

Autres sites : Agde, Pézenas, Lodève, Clermont l'Hérault, Lunel, Mauguio, Bédarieux.

Nombre de salariés

60 ETP insertion et 5 ETP encadrant.

91, square Neptune
34080 MONTPELLIER
Tél. : 04 67 10 08 94
Fax : 04 67 40 24 39
Site : www.pil-emploi.com
Mail : direction@pil-emploi.com
Béziers, 40 av. Maréchal Foch – 34 500
Tél./fax : 04 67 00 22 68
Directeur : Jamal BENGHABRIT

Groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification

Les **GEIQ** ne sont pas des **SIAE**, mais sont des vecteurs importants de l'insertion par l'activité économique. Le plus souvent spécialisés dans un secteur d'activité donné (**BTP**, propreté, etc.), ils regroupent des entreprises, qui parient sur le potentiel de personnes exclues du marché de l'emploi pour résoudre leurs difficultés de recrutement. Ces personnes sont embauchées par le **GEIQ** qui les met à disposition des entreprises adhérentes.



Secteur d'activité

Bâtiment (gros œuvre, second-œuvre, restauration petit patrimoine)

Savoir-faire technique et prestations

- Recrutement, embauche, formation, fidélisation de salariés mis à disposition des entreprises adhérentes,
- Élaboration d'un cursus de formation personnalisé, répondant à la fois aux besoins de l'entreprise et aux souhaits du salarié,
- Accompagnement socioprofessionnel en lien avec les partenaires de l'insertion.

Nombre de salariés

26 **ETP** mis à disposition en contrat d'alternance
– Nombre d'encadrants techniques : 3 (équipe permanente).

Qualifications des encadrants techniques

Formation technique assurée par un prestataire externe.

Équipement à disposition

Un local, du matériel informatique.

126 rue de Cambridge
34080 MONTPELLIER
Tél. : 04 67 10 98 48
Fax : 04 67 10 96 69
Mail : geiq-btp-herault@orange.fr
Directrice : Sarah SANCHEZ



Secteur d'activité

Aide à domicile

Savoir-faire technique et prestations

Formation en contrat de professionnalisation dans l'Hérault et dans le Tarn de demandeurs d'emplois et de jeunes de 16 à 25 ans sur des postes d'aides à domicile, d'assistants de vie aux familles par l'outil de mutualisation tout en favorisant la création d'emplois pérennes et le développement économique du territoire, il est l'employeur, donc il rémunère le salarié et le met à disposition d'entreprise adhérente et facture les mises à disposition, il met en place les parcours de

formation, en partenariat avec l'organisme de formation, il assure le suivi social et veille à la situation des salariés.

Nombre de salariés

3 salariés permanents, 43 salariés en parcours d'insertion

Qualification des encadrants techniques

Une coordinatrice en charge de l'animation de l'action, de l'accompagnement socio-professionnel, une chargée de développement et une assistance administrative.

Équipement à disposition

Le **GEIQ DOMICILE GRAND SUD** est hébergé dans la pépinière du Pôle Réalis, pépinière dédiée aux entreprises de l'Économie sociale et solidaire.

710 rue Favre de Saint Castor
34184 MONTPELLIER CEDEX 4
Tél : 06 42 19 12 90
Mail : nathaliebisson@geiqfomgs.com
Présidente : Mme Martine LAURENT



Secteur d'activité

Hôtellerie de plein air (en Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée), espaces verts, nettoyage (dans l'Hérault).

Savoir-faire technique et prestations

Recrutement, élaboration de parcours de formation individualisée, tutorat socioprofessionnel, en lien avec les prescripteurs/opérateurs de l'emploi et de l'insertion, les organismes de formation, le tuteur technique désigné dans l'entreprise de mise à disposition et le chef d'entreprise.

Territoire d'intervention

Région Occitanie / Pyrénées-Méditerranée

Nombre de salariés

36 ETP en 2016

Qualifications des encadrants techniques

Formation au tutorat spécifique aux publics en insertion.

Équipement à disposition

Local (bureau, salle pour information collective), matériel informatique, véhicule de service pour visites des salariés en entreprise et en centre de formation.

Expériences et principales réalisations

- Date de création : 15 octobre 2002
- Activités : mise à disposition de personnel
- Réalisation : Intervention sur espaces verts et petit entretien général dans le secteur du bâtiment et du second-œuvre.

- Entretien propreté de locaux, hébergements de plein air.

36 rue Jean Jacques Rousseau
Maison des Entreprises
34300 AGDE
Tél. : 04 67 01 34 56
Mail : geiqhpalr@yahoo.fr
Directrice : Patricia MAUZAC – 06 86 51 37 86



Secteur d'activité

Agricole

Savoir-faire technique et prestations

Le GEIQ OC AGRI met à disposition auprès de ses adhérents (exploitants agricoles, caves particulières, caves coopératives..) des équipes de salariés en parcours de formation « CQP ouvrier qualifié de l'exploitation viticole »

Nombre de salariés

2 en CDI et 22 en CDD

Qualification des encadrants techniques

un accompagnateur socio-professionnel assure le suivi quotidien de l'activité des salariés et le lien avec les tuteurs en entreprise. Un réseau de tuteurs en entreprises est également mis en place pour assurer le relais entre l'activité emploi et l'activité formation. Les tuteurs en entreprises sont essentiellement des salariés ayant une expérience professionnelle d'au minimum 2 ans et qui assurent la transmission des compétences

et l'encadrement des équipes. Les chefs d'entreprise participent également à cet encadrement.

Équipement à disposition

Le CFPPA de l'Hérault et le Lycée Agricole Privé Bonne Terre assurent la mise en place des actions de formation. La MSA, par le relais du médecin du Travail, assure l'information et la sensibilisation des salariés à la prévention et la sécurité au travail. Le réseau des prescripteurs (Pôle Emploi, MLI, Conseil Départemental, MSA, Cap Emploi) participent au projet en orientant le public demandeur d'emploi vers le GEIQ OC AGRI. La coordination de l'activité et le suivi administratif du GEIQ OC AGRI sont assurés en temps partagé par convention de mise à disposition auprès du GEDAR performance Emploi. La direction de GEIQ OC AGRI est assurée via une convention de partenariat avec Coop de France LR.

ZAE Quartier d'Entreprises de l'Europe
34290 MONTBLANC
Tél : 04 67 05 92
Mail : geiq.ocagri@orange.fr
Président : M. Denis CARRETIER

Glossaire

ACI : Atelier et chantier d'insertion

AFPA : Association pour la formation professionnelle des adultes

AI : Association d'insertion

AVE : alliance ville emploi

BTP : bâtiment et travaux publics

CFPPA : Centre de formation professionnelle et de promotion agricole

CIP : Conseiller en insertion professionnelle

CNLRQ : Comité national de liaison des régies de quartier

DIRECCTE : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

EI : Entreprise d'insertion

ESAT : Etablissement et service d'aide par le travail

ESS : Économie sociale et solidaire

ETP : Équivalent Temps Plein

ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion

FJT : foyer des jeunes travailleurs

FSE : Fond social européen

GEIQ BTP : Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification dans le secteur du bâtiment et des travaux publics

GEIQ HPA : Groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification dans le secteur de l'hôtellerie de plein air

HQE : Haute qualité environnementale

MAPA : marché à procédure adaptée

OEAP : Observatoire économique de l'achat public

PAO : programmation assistée par ordinateur

PLIE : Plan local pour l'insertion et l'emploi

SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique

TCE : Tous corps d'État

TRE : techniques de recherche d'emploi

*Utilisez la commande de menu **Affichage > Navigation de page > Vue précédente** dans **Adobe Reader** pour revenir à la page où se trouve le mot que vous avez cliqué pour atteindre cette page.*

§

Réalisation juin 2017 pour la Clause Sociale de l'Hérault
Graphisme et mise en page : Barre d'espace, Pascal Conil-lacoste
Document téléchargeable sur www.clausesociale34.fr



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020